



# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

---

2023

---



# ÍNDICE

---

## 01 CARTA DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

## 02 EL COMPLEJO INDUSTRIAL

- 2.1 HISTORIA
- 2.2 PROPÓSITO
- 2.3 POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
- 2.4 PROCESOS PRODUCTIVOS
- 2.5 NUESTRA ACTIVIDAD EN 2023
- 2.6 CERTIFICACIONES
- 2.7 NUESTROS PRODUCTOS

## 03 GRUPOS DE INTERÉS

- 3.1 CADENA DE VALOR
- 3.2 IDENTIFICACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS
- 3.3 PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS
- 3.4 MATERIALIDAD
- 3.5 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

## 04 EMPRESA Y SOCIEDAD

- INTRODUCCIÓN
- 4.1 SALUD Y SEGURIDAD LABORAL
- 4.2 DESARROLLO DEL TALENTO.
- 4.3 DIÁLOGO SOCIAL
- 4.4 EMPLEO DECENTE
- 4.5 IGUALDAD Y CONCILIACIÓN



# ÍNDICE

---

## 05 CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE.

- INTRODUCCIÓN
- 5.1 ENERGÍA
- 5.2 EMISIONES
- 5.3 GESTIÓN DEL AGUA
- 5.4 RESIDUOS
- 5.5 PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

## 06 CRECIMIENTO RESPONSABLE.

- INTRODUCCIÓN
- 6.1 PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN
- 6.2 ÉTICA CORPORATIVA
- 6.3 SALUD Y SEGURIDAD DE NUESTROS PRODUCTOS.
- 6.4 SATISFACCIÓN DE CLIENTE
- 6.5 RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICADOS

## 07 PROYECTOS DE FUTURO.

## 08 SOBRE ESTA MEMORIA

- 8.1 BASES PARA LA ELABORACIÓN DE LA MEMORIA

## 09 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



# 01

## CARTA DEL PRESIDENTE EJECUTIVO



# CARTA DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

Brilen/Novapet en su compromiso con la transformación social hacia un futuro más sostenible, circular, eficiente y comprometido socialmente, ha desarrollado una serie de estrategias encaminadas a evitar, mitigar o compensar los impactos que la actividad industrial pudiera generar.

La visión de nuestras empresas refleja un fuerte compromiso frente a nuestros clientes respecto a nuestros productos, infraestructuras, transportes y energías utilizadas que contribuyen a la reducción de la huella de carbono mediante el uso de energías renovables de más del 20% de total de nuestro consumo eléctrico, habiendo instalado campos fotovoltaicos en más de 25 hectáreas, con una reducción equivalente a más de 10.000 t/año de emisiones CO<sub>2</sub>.

De igual manera mediante el desarrollo de proyectos de almacenamiento de la energía eléctrica producida en nuestros parques fotoeléctricos, a través de baterías de ion litio, incrementaremos diariamente la utilización de energías renovables durante períodos más prolongados.

Otro aspecto estratégico en el que también hemos intervenido con el mismo fin ha sido la instalación de una terminal intermodal de mercancías donde hemos conseguido sustituir el tráfico pesado por carretera por el de ferrocarril, con el aporte en la reducción equivalente de emisiones de CO<sub>2</sub>.

En cuanto a nuestro claro objetivo de contribuir a la transformación circular de las actividades industriales, éste se ha puesto de manifiesto gracias a nuestro proyecto de producción de 15.000 t/año de granzas recicladas partiendo de botellas posconsumo, las cuales después de haber sido recogidas han sufrido un primer tratamiento de clasificación y lavado finalizando el proceso de transformación en granzas de grado alimentario en nuestras instalaciones gracias al uso de la más avanzadas tecnologías, permitiendo de esta manera su reutilización en la fabricación de nuevos envases y por tanto dando una segunda vida a estos materiales, que de lo contrario podrían haber acabado en vertederos o incinerados. De esta manera contribuimos también a la reducción de la huella de carbono evitando el uso de materiales de origen petroquímico.



## Memoria de Sostenibilidad 2023

En este compromiso prioritario con la sociedad y el medio ambiente, nos complace reseñar nuestra adhesión al programa voluntario OCS® (Operation Clean Sweep) mediante el cual se están adoptando diferentes medidas estructurales para que ninguno de los materiales que manipulamos o producimos en nuestras instalaciones puedan salir de nuestro entorno industrial al medio ambiente.

Nuestro compromiso medioambiental ha sido históricamente reconocido y certificado por normas internacionales para el aseguramiento del medio ambiente y de la gestión eficiente de la energía que utilizamos en nuestros procesos, normas que son auditadas por compañías de acreditación internacional anualmente.

Reconocemos como una prioridad de primer orden el aseguramiento de la seguridad y salud de todos nuestros empleados y contratistas, que mediante reiteradas campañas de formación y sensibilización hacen que mantengamos unos muy buenos niveles de seguridad en todas nuestras instalaciones.

En este mismo sentido manifestamos que nuestro principal centro de atención son las personas de nuestras empresas como las de nuestros proveedores, clientes o las que forman parte de las comunidades en donde desarrollamos nuestras actividades.

Promovemos en nuestros equipos la formación continua gracias a extensos planes de capacitación, manteniendo en todo momento un alto grado de interlocución con los agentes sociales, permitiendo de esta manera unas interacciones laborales basados en la confianza mutua.

Impulsamos en todos nuestros equipos, de una manera prioritaria, la inclusión mediante la elaboración e implantación tanto de Planes de Igualdad como de planes de prevención del acoso, así como el apoyo y la generación de oportunidades a los colectivos más vulnerables mediante planes activos de colaboración con entidades promotoras de la inclusión social.



## Memoria de Sostenibilidad 2023

---

Igualmente reforzamos nuestro compromiso ético con los principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos, al mismo tiempo que nos alineamos con los objetivos de desarrollo sostenibles impulsados por el Pacto Mundial liderados por las Naciones Unidas.

Es por todo lo anterior que queremos reiterar nuestro decidido compromiso con una gestión sostenible de nuestro entorno medioambiental y social, contribuyendo con un espíritu de mejora continua a la transformación de nuestras actividades, ofreciendo soluciones innovadoras, eficientes y sostenibles a nuestros clientes y al resto de la sociedad.



# 02

## EL COMPLEJO INDUSTRIAL





# 2.1 HISTORIA

---

BRILEN S.A. se constituyó en el año 1976 por el impulso de la empresa japonesa Michalke Ibérica-Teijin, cuyo objetivo era instalar una capacidad productiva de resina de poliéster integrada con unas líneas de producción de hilo textil y una línea de producción de fibra cortada, en la zona norte de España en Barbastro (HUESCA) con el fin de abordar tanto el mercado español como del sur de Europa, la actividad industrial comenzó con las primeras producciones en el año 1979. Debido a una serie de cambios en la estrategia de la empresa, ésta pasó a manos de un consorcio de bancos, abandonando el capital japonés la compañía en el año 1981.

A partir de ese momento la nueva entidad gestora toma una serie de decisiones encaminadas a reorientar el negocio textil y se genera un primer proyecto para diversificar el mercado de una manera relevante al pasar a producir resinas de PET con formulación para el mundo del envase (1989).

Para continuar con esta meta, se compra ULDESA (1990), dotándose a partir de ese año de una capacidad de producción de preformas de PET de unos 450 MM de unidades. El año 1996, es realmente crucial para BRILEN S.A. pues llega el Grupo SAMCA adquiriendo el 100% de la propiedad de la sociedad.

En 1999 se materializa el proyecto de una nueva planta de cogeneración, que con sus 24.745 Mwh se constituía como la mayor planta europea de cogeneración con motores de gas natural.

Igualmente, y continuando con el afán inversor para consolidar los negocios existentes en la fábrica de Barbastro, se pone en marcha en el año 2000 la primera de las dos grandes plantas de PET con una capacidad instalada de 100.000 t/año. Ese mismo año se realiza el lanzamiento de un nuevo proyecto, el de los Hilos Técnicos.

Se continúa aumentando las toneladas de PET dedicadas a transformación en preformas, llegando en el 2000 hasta las 15.600 t/año de PET convertido en preformas; lo cual definía la actividad de inyección como un negocio subordinado al PET.



## Memoria de Sostenibilidad 2023

Llegado el año 2005 se pone en marcha nueva planta de producción de PET, de una capacidad de 130.000 t/año, lo que nos convirtió en la mayor empresa de producción de PET en la península ibérica con 260.000 t/año instaladas, liderando a partir de este año el mercado ibérico. A su vez se lanza el nombre social de NOVAPET S.A. como empresa que, diferenciada del negocio textil, se convertía en un líder del negocio del PET.

Una vez llegados a esa expansión del PET, se decidió en el año 2006 el paro del negocio textil convencional, un negocio que a pesar de los impulsos realizados, no podía competir con el mercado asiático, reconvirtiendo a buena parte del personal adscrito a este negocio hacia las plantas de PET de reciente construcción.

A partir de 2006 se siguió incrementando la capacidad de producción de inyección, continuando como negocio subordinado al del PET, y se comenzó a incrementar la capacidad productiva de la planta de Hilos Técnicos, dándole sentido a la visión de esta actividad como relevo textil del proyecto original.

Al continuar con los éxitos de producción y ventas se lanzan nuevos proyectos entre el año 2018 y 2023, donde se consolidará una capacidad productiva de 25.000 t/año, para la actividad textil de Hilos Técnicos

De forma similar llegado el año 2015 se realizó una revisión estratégica del negocio del envase. De esta decisión surgió un proyecto de reingeniería del Área de Inyección encaminado a hacer un planteamiento de máximos que nos pudiese llevar a alcanzar las mayores exigencias del mercado en cuanto a capacidad productiva, calidad y seguridad alimentaria.



## Memoria de Sostenibilidad 2023

Como continuación de esta estrategia fueron desarrollados proyectos de ampliación de capacidad entre los años 2016 al 2022, llegando a contar actualmente con una de las plantas de inyección más modernas de Europa, con una capacidad instalada de 2.600 MM de preformas, siendo a partir de 2023 que se decide integrar la comercialización de preformas en NOVEN como filial de NOVAPET.

Paralelamente en 2021 se adopta como decisión estratégica, complementar las Plantas de fabricación de PET virgen con una nueva Planta destinada a la fabricación de reciclado mecánico para RPET proveniente de escama postconsumo, creando una nueva línea de negocio RENOVAPET (filial de NOVAPET) que entra en producción en 2023, reforzando de esta forma la componente de sostenibilidad en la visión estratégica de la Compañía.

En el año 2022 se pone en servicio una Planta Fotovoltaica de 15,5 MW destinada en su totalidad a autoconsumo en las instalaciones de Barbastro

Todo esto complementado con el trabajo paralelo realizado durante todos estos años de conseguir certificaciones según estándares ISO 9001, ISO 14001, FSSC 22000 e ISO 50001 integrando en un solo sistema de gestión todas nuestras actividades, nos genera un valor ante nuestros clientes, los cuales con sus auditorías verifican día a día el alto nivel alcanzado, haciéndonos partícipes de sus modelos de gestión integrándonos como colaboradores “premium” en sus estructuras de gestión, fidelizando de esta manera nuestra actividad.



# HITOS

1976



**Fundacion:**  
Michalkelberica-Teijin



1979

Fibra Cortada  
Filamento Continuo  
13.000 T/Y



1981



Consortio Bancos



1989

PET grado botella  
2.000 T/Y



1990

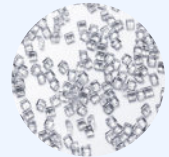


Planta Preformas  
ULDESA 7.000 T/Y



1992

PET grado botella  
15.000 T/Y



1996

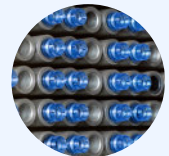


PET grado botella  
30.000 T/Y  
GRUPO SAMCA



1998

Preformas  
13.500 T/Y



1999



Filamento continuo  
13.100 T/Y  
Cogeneración 25 MW



2000

PET grado botella  
130.000 T/Y  
Hilo Técnico 5.000 T/Y



2002



Preformas  
17.000 T/Y



2005

**novapET**  
PET grado botella  
260.000 T/Y



# HITOS

2007



Preformas 18.500 T/Y

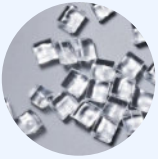


2010

Hilo Técnico  
10.000 T/Y



2012



SSP B1  
2.500 T/Y



2014

Preformas  
20.000 T/Y



2015



Hilo Técnico  
15.000 T/Y



2016

Preformas  
30.000 T/Y



2017

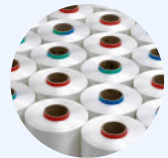


Preformas  
45.000 T/Y



2018

Preformas 50.000 T/Y  
Hilo Técnico 20.000 T/Y



2021



Preformas  
55.000 T/Y



2022

Planta fotovoltaica 15 MW  
Preformas 65.000 T/Y



2023



Hilo Técnico 26.000 T/Y  
Planta RPET 15.000 T/Y



**RE**  
**nova**  
**PET**

**noven**  
NOVAPET ENVASE PREFORMAS

## 2.2 PROPÓSITO

Ofrecer soluciones innovadoras para un uso sostenible, seguro y responsable del PET, mostrando a la sociedad los beneficios e impactos positivos de su utilidad, calidad y promoviendo una cultura de circularidad e inocuidad en el mundo de los sectores plástico, textil y del envase. Colaborando, de esta manera, con la transición de nuestra sociedad hacia un modelo más eficiente, digital, circular y en consecuencia más sostenible.

**INNOVACIÓN** en productos, en servicios y en operaciones con el propósito de consolidar y extender la presencia del PET en mercados cada vez más diversos.

**PET** como material de nuestra elección para ofrecer a la industria del envasado la triple ventaja que define a este polímero: utilidad, calidad y sostenibilidad.

El **ENVASE** que integra la imagen y las ventajas del material y la cultura del cliente.

**HILO** de poliéster de alta tenacidad adaptado a las necesidades de nuestros clientes y preparado para todo tipo de desafíos industriales.

# 2.3 POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO

Nuestra metodología y forma de trabajo se compone de distintas normas corporativas aplicables a todo nuestro Complejo Industrial, las cuáles se encuentran englobadas en nuestros Sistemas de Gestión de Calidad, Inocuidad Alimentaria, Medio Ambiente, Gestión Energética, Prevención de Riesgos Laborales y Gestión de la Prevención de Accidentes Graves.

- Código Ético Grupo SAMCA
- Políticas Integradas de Gestión de Calidad, Inocuidad Alimentaria, Medio Ambiente, Gestión Energética y Prevención de Riesgos Laborales.
- Política de Prevención de Accidentes Graves.

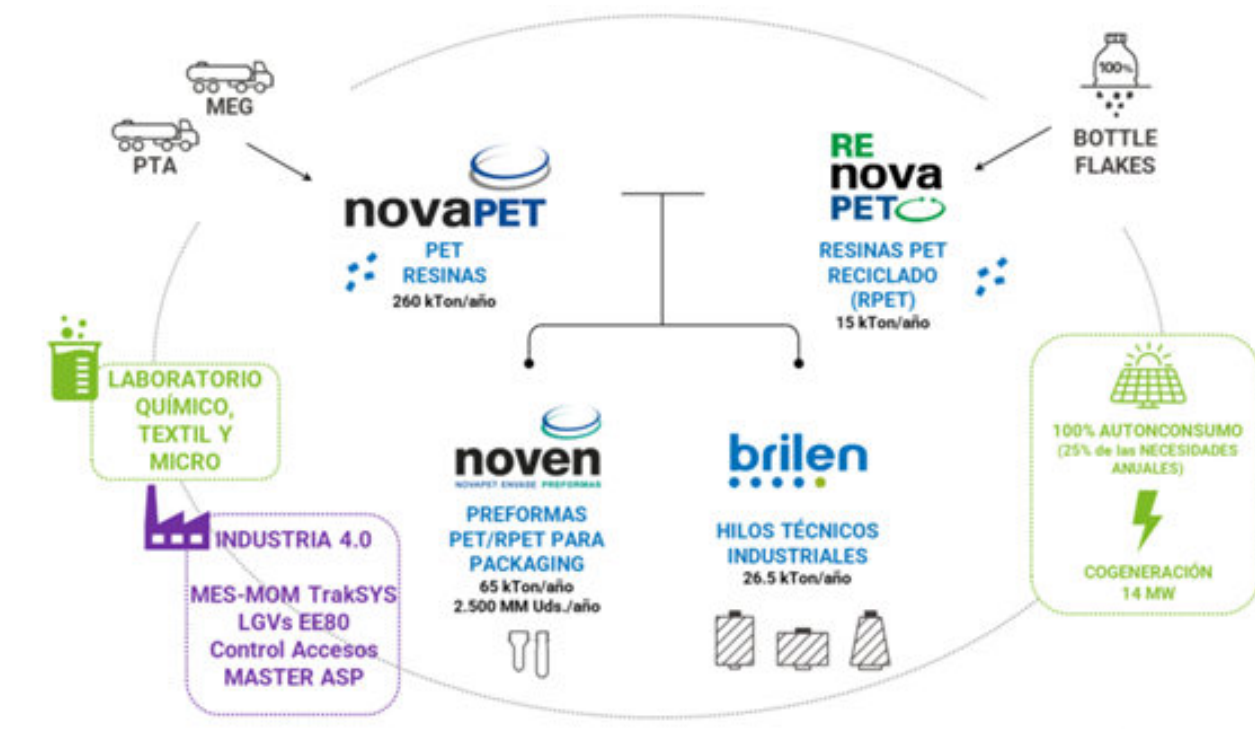
En base a estos documentos se despliegan una serie de principios cuyo cumplimiento es esencial para nuestro Complejo Industrial.

- Estricto Cumplimiento Normativo.
- Aseguramiento de la Calidad e Inocuidad de nuestros productos.
- Salud y Bienestar de Nuestros Trabajadores.
- Igualdad y no discriminación de las personas.
- Prevención del acoso.
- Respeto al Medio Ambiente
- Compromiso con la Sostenibilidad.
- Prácticas de adquisición responsables.
- Protección de la privacidad.
- Prevención de prácticas de corrupción.
- Compromiso con nuestros grupos de interés
- Satisfacción de las Necesidades y Expectativas de nuestros clientes.

Este sistema se mantiene actualizado de manera continua, por todo nuestro equipo, con personas especializadas en cada una de las áreas de gestión del sistema y, es sometido a rigurosos controles, tanto internos, como externos, para verificar su correcto desempeño.

## 2.4 PROCESOS PRODUCTIVOS

Desde nuestro Complejo Industrial se producen gran variedad de referencias de distintos productos manteniendo los principios de innovación, sostenibilidad, calidad e Inocuidad a lo largo de todo el proceso productivo con el empleo de tecnologías eficientes y en continua renovación y actualización.





# Memoria de Sostenibilidad 2023

## 1.MATERIAS PRIMAS

Realizamos una exhaustiva selección y control de todas nuestras materias primas, a través de proveedores sometidos a rigurosos procesos de homologación. Todas las materias primas son controladas y, aquellas cuya relevancia para el proceso es esencial, son analizadas para determinar su aptitud para el uso en nuestras instalaciones.



## 2.PROCESOS EN PLANTA

En nuestro Complejo industrial tienen lugar una elevada cantidad de procesos para generar tres grandes familias de productos.

### ***POLITEREFTALATO DE ETILENO (PET)***

El PET es un poliéster que se obtiene mediante un proceso de polimerización de ácido tereftálico y monoetilenglicol al que se incorporan en diferentes etapas diversos catalizadores para su obtención en forma de homopolímero o copolímero, dependiendo de la aplicación a la cual se quiera destinar.

### **rPET**

El PET es el único envase plástico que permite el reciclado alimentario botella a botella, esto es, de una única botella, podemos usar el 100% de la misma para incorporarla en la producción de una nueva botella que contendrá un determinado porcentaje de rPET. En nuestro proceso volvemos a obtener polímero de PET a partir de las escamas de botellas.



## Memoria de Sostenibilidad 2023



### **PREFORMAS**

La composición básica de las preformas es la resina de PET, en algunos casos se precisa la adición de colorantes y aditivos en concentración variable según requerimientos específicos de Cliente, así mismo es posible la utilización de rPET también a demanda de Cliente y en el porcentaje de mezcla establecida por el mismo. Dichos elementos se someten a procesos de inyección en moldes conforme a parámetros de proceso previamente establecidos.

### **HILO TÉCNICO**

Nuevamente, al PET es la materia prima básica que compone el hilo, la cual junto a los aditivos y ensimajes que requieran las características de cada referencia, son sometidos a procesos de extrusión y posterior bobinado para obtener las especificaciones requeridas por cada cliente. En este proceso también es posible incluir rPET en el porcentaje solicitado por parte del cliente.

### **ENERGÍA**

Certificados en la normal ISO 50.001. Se dispone de una serie de instalaciones e infraestructuras para asegurar el funcionamiento de los procesos productivos de una forma eficiente mediante tecnologías de alta eficiencia como la planta de cogeneración y autoconsumo eléctrico con energía solar fotovoltaica y baterías de almacenamiento.

### **3. ALMACENAMIENTO.**

Todos los formatos presentes en nuestras instalaciones se encuentran encaminados a la optimización de los espacios de almacenamiento, tanto en nuestras instalaciones como en las de nuestros clientes; este aspecto junto con la mejora y automatización de nuestros almacenes, contribuye a una gestión eficiente, ágil y segura para todos los productos almacenados.

### **4. PROCESO LOGÍSTICO**

Disponemos de una importante red logística de colaboradores que permite que nuestros productos lleguen a lo largo de todo el mundo, con especial relevancia en todo el territorio nacional y europeo. Todas las expediciones se someten a rigurosos y exhaustivos controles de manera previa a su liberación hasta las instalaciones de nuestros clientes.



## 2.5 NUESTRA ACTIVIDAD EN 2023

Toda la actividad del año 2023 se encuentra enmarcada con nuestro Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Inocuidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales y Gestión de la Prevención de Accidentes Graves, alineada con nuestros planes estratégicos de mejora y nuestro propósito.

Las distintas divisiones de nuestro Complejo Industrial han desarrollado su actividad de manera intensa, en unos casos consolidando su posición en el mercado, tanto a nivel nacional como internacional, y, en otros, abriendo nuevos mercados, como es el caso de la división perteneciente a REnovaPET cuya actividad comercial tuvo inicio en el año 2022.



Bajo el paraguas de Novapet resinas y concentrados, se comercializan las resinas y concentrados de PET virgen y también la amplia gama de resinas especiales para diferentes sectores cada vez más distintos de los convencionales (envases producidos por inyección directa, o por extrusión soplado de PET, piezas de ingeniería, etc.), que permiten seguir creciendo a este material plenamente reciclable en nuevas aplicaciones.

Con la nueva marca NOVEN Preformas se comercializan todas las preformas de PET producidas por la compañía, así como los servicios técnicos, logísticos y financieros asociados a las mismas. Desde enero de 2021, los documentos comerciales referidos a estos productos y servicios utilizan esta denominación.



## Memoria de Sostenibilidad 2023

REnovaPET se ocupa desde 2022 de materializar las inversiones previstas y aprobadas en el sector del PET reciclado, consiguiendo la autorización EFSA para el tratamiento procesado y obtención de PET Reciclado en las instalaciones de Barbastro en este año 2023



Mediante la utilización de la más moderna tecnología de producción de hilado, y con una producción de 26.000 t/año de hilos de poliéster de alta tenacidad, BRILEN nos ofrece un volumen de producción y flexibilidad suficiente para atender las necesidades de nuestros clientes, siendo líderes europeos en el mercado de Hilo Técnico.



# Memoria de Sostenibilidad 2023

## NUESTRAS CIFRAS DEL AÑO.

El crecimiento y expansión de nuestras distintas divisiones a lo largo de los últimos años ha sido muy relevante, especialmente en los mercados nacional e intracomunitario, estableciendo nuestra actividad en 30 países a lo largo de 4 continentes distintos.

## VOLUMEN DE NEGOCIO 2023



215 MILL €

1,5 MILL €

90 MILL €

43 MILL €

59 MILL €

## TONELADAS PRODUCIDAS 2023

177.326

2.826

66.289

21.363

27.043 MWh

## DATOS UNIFICADOS DEL COMPLEJO INDUSTRIAL

+ DE 200

+ DE 30

+ DE 1.200

+ DE 300

25% DEL  
TOTAL

CLIENTES

PAÍSES

REFERENCIAS




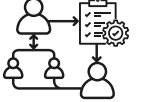

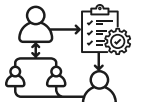

















NUEVAS  
REFERENCIAS

AUTOCONSUMO  
ENERGÉTICO



## 2.6 CERTIFICACIONES

Desde hace muchos años, existe un fuerte compromiso, desde todas las divisiones de nuestro Complejo Industrial, con la oferta de productos seguros y de calidad, todo ello con un elevado compromiso sostenible y el cuidado de la salud y bienestar de todos los integrantes de la empresa; estos aspectos se encuentran soportados bajo el riguroso sistema integrado de gestión implantado, sometido de manera frecuente a procesos de auditoría y certificación de norma.

	<p>* <b>RE nova PET</b></p>		
 <b>ISO 9.001</b>	 <b>GRS</b>	 <b>ISO 9.001</b>	 <b>ISO 9.001</b>
 <b>ISO 14.001</b>		 <b>ISO 14.001</b>	 <b>OEKO-TEX</b>
 <b>FSSC 22.000</b>		 <b>FSSC 22.000</b>	 <b>ISO 14.001</b>
 <b>ISO 50.001</b> <b>USO RENOVABLE</b>		 <b>ISO 50.001</b> <b>USO RENOVABLE</b>	 <b>ISO 50.001</b> <b>USO RENOVABLE</b>
 <b>NEW PLASTICS ECONOMY</b>		 <b>UNE-EN 15343:2008</b> <b>NEW PLASTICS ECONOMY</b>	 <b>GRS</b>
 <b>ECOVADIS</b> <b>SMETA</b>		 <b>ECOVADIS</b> <b>SMETA</b>	 <b>ECOVADIS</b>
			 <b>ABS</b> <b>BV</b> <b>DNV</b>

\* Las divisiones indicadas son de reciente incorporación o creación

## 2.7 NUESTROS PRODUCTOS

Nuestros productos son el mayor exponente y representación de todo nuestro Sistema Integrado de Gestión, diseñados y producidos para dar respuesta a todas las necesidades y expectativas de nuestros clientes y grupos de interés.



### Resinas y Concentrados Novapet.

La capacidad y tecnologías productivas que Novapet ha desarrollado en la actualidad le han llevado a una posición de liderazgo en la Península Ibérica, siendo así el principal productor de resinas de PET, con una cartera de productos muy amplia.

- Resina CR
- Resinas Soft
- Resinas especiales para inyección soplado.
- Resinas especiales para extrusión
- Resinas especiales SPRIT para inyección directa.
- Resinas REX para extrusión soplado.
- Resinas amorfas.
- Resinas y concentrados en PET para protección lumínica
- Concentrado lubricante/desmoldeante
- Concentrado blanco para menaje cristalizado.
- Homopolímeros de alta tenacidad para hilatura.





## NOVAPET ENVASE

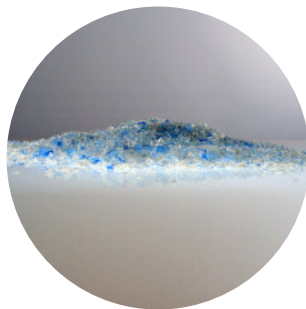
La planta de inyección de Novapet está 100% integrada dentro de nuestra cadena productiva y de transformación del PET. Es aquí donde nuestras resinas adquieren valor en formato de preformas, para que nuestros clientes puedan transformarlas en envases de alta calidad, capaces de preservar sus productos en óptimas condiciones.

- Preformas boca PET agua sin gas.
- Preformas boca PET agua con gas.
- Preformas boca PET Ancha Bericap 38mm.
- Preformas boca PET Ancha Bericap 48mm.
- Preformas boca PET 28/410.
- Preformas boca PET aceite.
- Preformas boca PET Pilfer.



## PET Reciclado

La nueva línea de producción de PET reciclado que promueve y facilita el desarrollo de la economía circular del PET, ofreciendo un producto de grado alimentario y de calidad, que ofrece soluciones sostenibles a todos nuestros clientes.



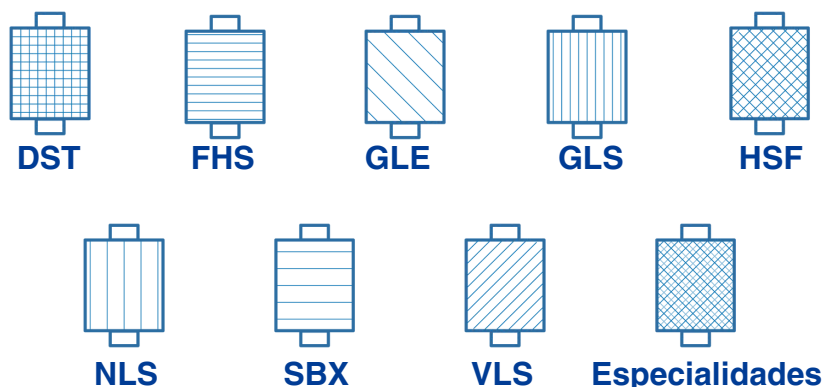




### Hilos de Poliéster Industrial.

Verticalmente integrada y compartiendo sinergias con su empresa hermana y su proveedor interno de PET, NOVAPET, BRILEN es capaz de controlar toda la cadena, desde la materia prima, los polímeros PET, hasta los HILOS DE POLIÉSTER DE ALTA TENACIDAD.

- DST - Tratamiento de Aguas Profundas - Baja Abrasión Hilo contra Hilo.
- FHS - Mínima Elongación.
- GLE - Gran Tenacidad - Alto Módulo.
- GLS - Hilos de Lonas.
- HSF - Máximo Encogimiento.
- NLS - Gran Tenacidad - Encogimiento Medio.
- SBX - Alto DpF - Sistemas de Retención.
- VLS - Gran Tenacidad - Muy Bajo Encogimiento.
- Especialidades.



### Energía

Aplicamos procesos de aprovechamiento de energía, a través de los gases de escape de motores cogeneración de gas natural, para el empleo y aprovechamiento de esta en los procesos de planta y su comercialización con la comercializadora de electricidad. También se lleva a cabo producción de energía eléctrica a través de la planta fotovoltaica.



03

## GRUPOS DE INTERÉS



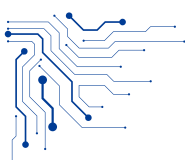
## 3.1 CADENA DE VALOR

### RECURSOS

**Nuestro Complejo Industrial dispone de recursos para el desarrollo de su actividad de manera sostenible**



**PERSONAS:** Disponemos de un equipo multidisciplinar, con amplia experiencia en el sector en continua formación y procesos de mejora.



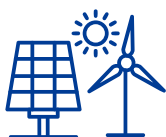
**TECNOLOGÍA:** Proyectos de inversión permanentes que permiten introducir las últimas novedades en tecnología. Procesos de mejora continua.



**RECURSOS FINANCIEROS:** Prácticas de adquisición y procesos de compra responsables; gestión responsable de recursos económicos y solvencia económica.



**INNOVACIÓN:** Investigación permanente para la mejora y desarrollo de procesos, equipos e instalaciones, creación y desarrollo de nuevos productos



**ENERGÍA:** Empleamos fuentes de energía sostenibles que permiten una minimización del impacto generado por la fabricación de nuestros productos.



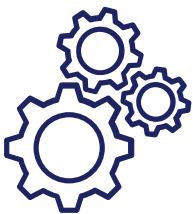
**MATERIA PRIMA:** Empleo de materias primas de la máxima calidad sometidos a rigurosos y exhaustivos controles de calidad.

## CONVERSIÓN

Desde nuestro Complejo Industrial utilizamos todos nuestros recursos de forma eficiente y sostenible para el desarrollo de nuestra actividad



**APROVISIONAMIENTO:** Establecemos acuerdos con proveedores bajo estrictos procesos de homologación y prácticas de adquisición socialmente responsables.



**PROCESOS:** Procesos de transformación de las materias primas con equipos y nuevas tecnologías de manera sostenible, con los estándares más elevados de calidad e inocuidad. Inversión permanente en mejora, ampliación y automatización de las instalaciones.



**PROCESO LOGÍSTICO:** Gestión optimizada de rutas de transporte y almacenes, maximizando los espacios y estableciendo una gestión logística automatizada y responsable. Sustitución de rutas de transporte en carretera por transporte ferroviario a través de la Terminal Intermodal de Monzón (TIM), que forma parte del Grupo SAMCA



**NUEVOS PRODUCTOS:** Innovación en el desarrollo de nuevos productos.



**SOSTENIBILIDAD:** Nuevas plantas de producción, más eficientes, abastecidas con energías renovables y materiales reciclados.



**ECONOMÍA CIRCULAR:** Recuperación de materiales para reincorporación a los procesos como materia prima. Nueva planta de R-PET

## RESULTADOS

Gracias a todo nuestro trabajo y esfuerzo generamos productos de calidad diferenciada para satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés.



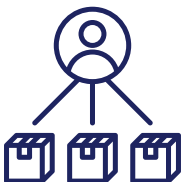
**NUESTRAS MARCAS:** Marcas consolidadas en el mercado, siempre en proceso de renovación y actualización, enfocando su actividad en base a las necesidades y expectativas de sus grupos de interés.



**CLIENTES:** Adaptación a las necesidades de los clientes. Acompañamiento a su crecimiento y desarrollo. Proactividad. Satisfacción de los clientes



**COMUNIDAD LOCAL:** Generación de riqueza en el entorno (empleo, recursos, apoyo a actividades sociales, desarrollo del medio...)



**PROVEEDORES Y CONTRATAS:** Generación de oportunidades para los proveedores. Fomento del desarrollo y la profesionalización. Creación de valor.



## 3.2 IDENTIFICACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

La base para el establecimiento de planes estratégicos se establece a través de los grupos de interés, es por ello que se hace esencial identificar todos los que afectan a nuestra actividad

<b>GRUPO SAMCA</b>	Grupo SAMCA
<b>DIRECCIÓN</b>	Dirección de planta
<b>CLIENTES</b>	Clientes actuales / Potenciales/ Antiguos clientes y Consumidores/ Endesa
<b>PROVEEDORES</b>	Proveedores de materias primas / Proveedores de otros materiales / Subcontratas / ETT's /Entidades de certificación / Endesa
<b>TRABAJADORES</b>	Trabajadores fijos / Trabajadores eventuales
<b>COMITÉS</b>	SIG / Seguridad y salud / Inocuidad alimentaria / Gestión Energética
<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA</b>	Autoridades y/o Instituciones: Ayuntamientos / Diputaciones / Organismos de Comunidades Autónomas / Administración Central / Resto de organismos oficiales
<b>ENTORNO</b>	Competencia / Empresas colindantes / Resto de grupo social relacionado con la empresa o su entorno.

## 3.3 PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Desde nuestro Complejo Industrial establecemos canales de diálogo fluidos con nuestros Grupos de interés que contribuyen al desarrollo completo de todo nuestro sistema de gestión Sostenible.

El trabajo inicial consiste en, tal y como hemos visto en el punto anterior, en la identificación de todos ellos, para, posteriormente realizar medidas de priorización en base a una metodología lo más objetiva posible.

Una vez establecidos los grupos de interés, establecemos canales de comunicación que nos permiten identificar aquellos aspectos que son más relevantes para nuestra actividad.

GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN	FRECUENCIA	INFORMACIÓN
<b>GRUPO SAMCA</b>	Reuniones periódicas de seguimiento de resultados con Direcciones funcionales. <a href="#">Cuentas públicas de resultados de Negocio</a>	Trimestral/ Anual	Infomes de seguimiento trimestrales <a href="#">Cuentas públicas de resultados de Negocio</a> <a href="#">Política Integrada de la Organización</a> <a href="#">Código ético de conducta</a>
<b>DIRECCIÓN</b>	Reuniones periódicas de seguimiento de resultados con todos los Procesos <a href="#">Contacto permanente con Responsables de Procesos y análisis detallado de incidencias en los Procesos</a>	Diario/ Mensual	Despliegue de actividades de Procesos <a href="#">Resultados de Indicadores de Procesos</a> Resultados de Objetivos de Mejora <a href="#">Revisión por Dirección</a>
<b>CLIENTES</b>	Requerimientos de los Clientes <a href="#">Requerimientos de inocuidad alimentaria de los productos</a> <a href="#">Pedidos de cliente</a> <a href="#">Quejas y Reclamaciones</a> Evaluación de la Satisfacción de cliente <a href="#">Proyectos Técnicos y de Desarrollo</a> <a href="#">Seguimiento de tendencias de mercados</a>	Continuo/ Anual	Requisitos específicos de clientes <a href="#">Cumplimiento de requisitos de inocuidad alimentaria (certificación)</a> Evaluaciones de peligros de inocuidad alimentaria <a href="#">Documentación generada consecuencia de pedidos de cliente</a> Documentación sobre Quejas y Reclamaciones de Clientes <a href="#">Evaluación de Satisfacción de los Clientes</a> Documentación de Proyectos Técnicos y de Desarrollo <a href="#">Revisión por Dirección</a>

# Memoria de Sostenibilidad 2023

GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN	FRECUENCIA	INFORMACIÓN
<b>PROVEEDORES</b>	Continuidad de las compras/servicios Cumplimiento de las condiciones de los contratos establecidos Gestión de los Pagos a Proveedores Homologación Evaluación y seguimiento de Proveedores Comunicación con Proveedores (correo electrónico)	Continuo	Pedidos de Compra/Servicios Contratos de suministro o servicio Incumplimientos y No conformidades a Proveedores Evaluación y seguimiento de Proveedores
<b>TRABAJADORES /COMITÉS</b>	Requisitos legales aplicables en todos los alcances Requisitos del Sistema Integrado de Gestión Requisitos de Normas ISO 9001, FSSC 22000, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001 Convenio Colectivo Plan de Formación Plan de Empleo Pago de Nóminas Cotizaciones a la Seguridad Social /IRPF Plan de Comunicación Plan de seguridad laboral	Cuando procede / Continuo	Actas de reuniones de Comités Informe Revisión por Dirección Evaluaciones de Riesgos APPCC's Evaluaciones de riesgos Laborales Planes de Mejora
<b>ADMÓN. PÚBLICA</b>	Boletines Oficiales Legislación aplicable (webs especializada) Requerimientos específicos de la Administración	Cuando procede / Continuo	Evaluación de requisitos Legales y voluntarios Comunicaciones con la Administración Documentación reglamentaria
<b>ENTORNO</b>	Informaciones recibidas sobre el entorno por diversos medios de comunicación	Continuo	Comunicaciones de estamentos oficiales, asociaciones, grupos sociales, etc. Publicaciones Locales y Regionales





### 3.4 MATERIALIDAD.

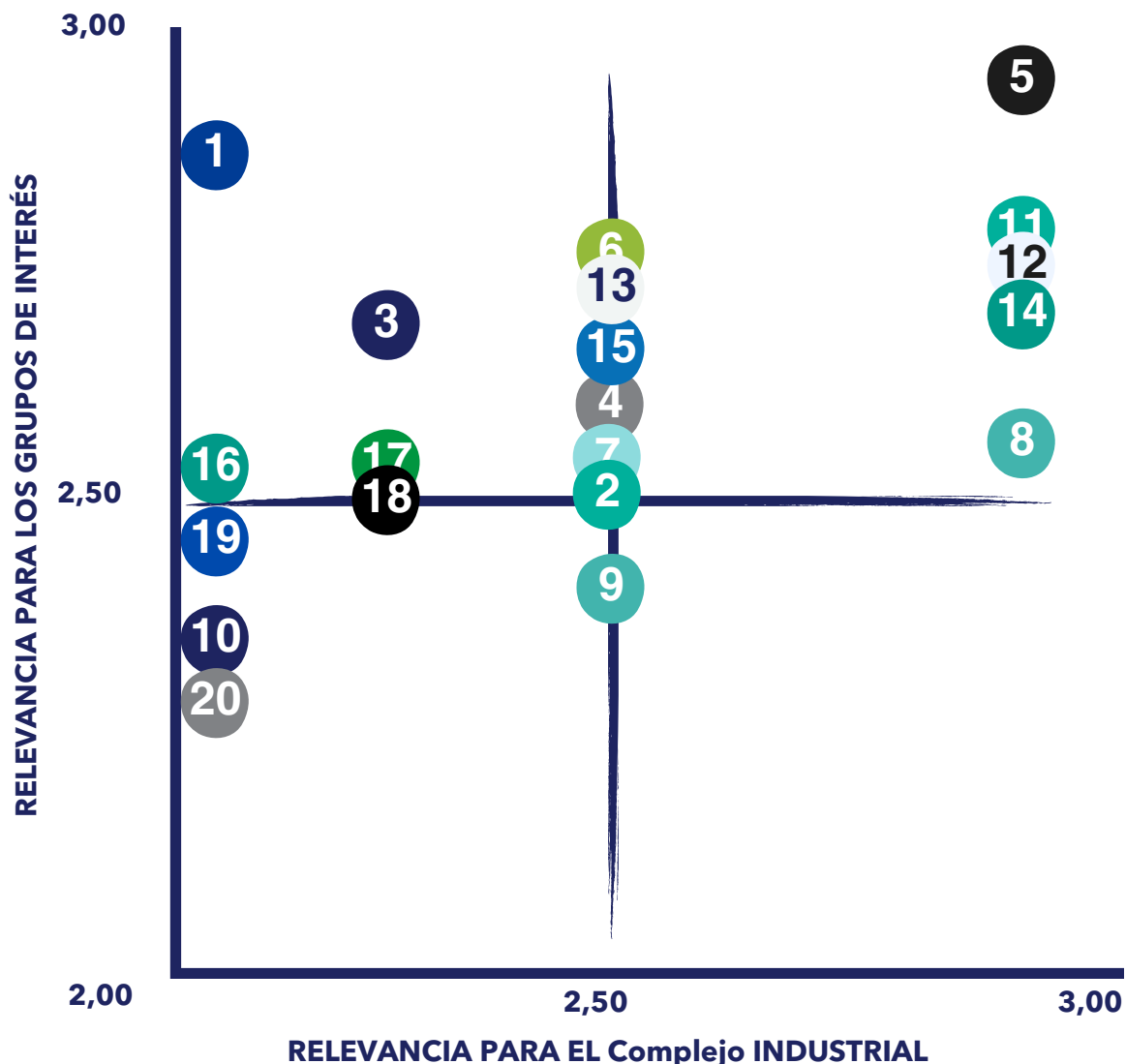
Para dar inicio a la publicación de una Memoria de Sostenibilidad, se han realizado una serie de encuestas de materialidad; al ser una memoria inicial, no se han abarcado todos los grupos de interés, únicamente los afectados a nivel interno (Dirección, Comité de Empresa y Trabajadores) para, en años sucesivos, abarcar en dichas encuestas a todos los identificados.

No obstante, aunque no se hayan emitido encuestas a todos los grupos de interés, sí que se han tenido en cuenta todas las opiniones y solicitudes de información que, de manera espontánea han sido solicitadas en los últimos meses, incluyéndose como información relevante en la presente memoria.

Todas las puntuaciones medias obtenidas para cada uno de los asuntos materiales son, en general, superiores a 2,5 sobre 3, por lo que se ha definido que la matriz de materialidad para definir los asuntos materiales prioritarios se encuentre centrada en el rango superior de puntuaciones, tal y como se puede visualizar a continuación.

#### ASUNTOS MATERIALES.

- Empleo de calidad.
- Formación.
- Relación trabajador-empresa.
- Diversidad e igualdad.
- Salud y Seguridad Laboral
- Protección del Medio Ambiente.
- Residuos.
- Emisiones.
- Energía.
- Agua
- Calidad-cliente.
- Cumplimiento normativo.
- Desempeño económico.
- Inocuidad-Cliente.
- I+D
- Promoción de productos.
- Prácticas de adquisición.
- Proveedores RSC.
- Mejora de la comunidad.
- Proyectos de desarrollo social.



**ASUNTOS MATERIALES.**

1.Empleo de Calidad. 2.Formación 3.Relación trabajador-empresa. 4.Diversidad e igualdad. 5.Salud y Seguridad Laboral. 6.Protección del Medio ambiente. 7.Residuos. 8.Emisiones. 9.Energía. 10.Agua. 11.Calidad-cliente. 12.Cumplimiento normativo. 13. Desempeño económico. 14.Inocuidad-Cliente. 15.I+D. 16. Promoción de productos, 17. Prácticas de adquisición. 18.Proveedores RSC. 19.Mejora de la comunidad. 20. Proyectos de desarrollo social.



## Memoria de Sostenibilidad 2023

Los resultados reflejados en la matriz, se han determinado de la siguiente forma:

- Las puntuaciones base se han establecido en base a lo determinado en las encuestas al personal.
- Las encuestas realizadas por el otros grupos de interés, al ser de selección del asunto material preferido, puntúan de la siguiente manera:
  - Las 5 opciones más elegidas suman 0,1 puntos al total del asunto material.
  - El resto de asuntos materiales, permanecen tal y como se ha determinado en inicio.

De esta manera, se interpretan los siguientes resultados:

- En lo que respecta a priorización, claramente, los asuntos materiales relacionados con Salud y Seguridad Laboral, Calidad e Inocuidad y Ética, Integridad y Cumplimiento Normativo, son los principalmente valorados por los grupos de interés y por la dirección del Complejo Industrial.
- Existe luego, un abanico amplio, que obtiene puntuaciones muy elevadas en su valoración pero, un escalón por debajo de los identificados anteriormente; estos son:
  - Aspectos sociales como Empleo de Calidad, Capacitación, Libertad de asociación y diversidad e igualdad.
  - Aspectos de medio ambiente, como cuidado del ecosistema, gestión de residuos y emisiones.
  - Aspectos de gobernanza, como desempeño económico o I+D
- Posteriormente existen algunos asuntos materiales, principalmente relacionados con el aprovisionamiento de la planta que, aunque obtienen una materialidad relevante, queda relegada frente al resto.
- Finalmente, los aspectos sociales de mejora de la comunidad y proyectos de desarrollo social obtienen puntuaciones moderadas, siendo la gestión del agua la que, claramente no cuenta con necesidad de información por parte de ninguno de los grupos de interés.

## 3.5 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son una serie de 17 objetivos globales establecidos por las Naciones Unidas en 2015, como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Estos objetivos buscan abordar los desafíos más urgentes que enfrenta nuestro mundo, incluyendo la pobreza, la desigualdad, el cambio climático, la degradación ambiental, la paz y la justicia.

No es objeto de la presente memoria abordar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sin embargo, dada la relevancia y el amplio conocimiento entre la sociedad, resultan una herramienta interesante para dar a conocer los distintos asuntos materiales, por ello, en los sucesivos capítulos, donde estos van a ser abordados, se van a identificar, para cada asunto material, los ODS's con los que se encuentra relacionados.



# 04

## EMPRESA Y SOCIEDAD



# INTRODUCCIÓN



Nuestro compromiso con la sociedad es un pilar fundamental de nuestra filosofía y operación diaria. Creemos firmemente que el éxito empresarial no solo se mide en términos financieros, sino también en el impacto positivo que generamos en la comunidad y el entorno en el que operamos.

Del mismo modo, reconocemos la importancia y valor de todos los integrantes de la organización, por eso, estamos comprometidos a crear un ambiente de trabajo que sea seguro, inclusivo y estimulante, donde cada empleado pueda desarrollarse plenamente y sentirse valorado.

Por todo ello, trabajamos con el firme compromiso de establecer relaciones de calidad con nuestros trabajadores y con el entorno que nos rodea:

- Estableciendo canales de comunicación fluidos a lo largo de toda la organización para detectar aquellas áreas de mejora que permitan el bienestar laboral.
- Desarrollando Políticas y Procedimientos de protección de los trabajadores que eliminen cualquier forma de discriminación, reduzcan las desigualdades y los protejan de cualquier situación de acoso o violencia.
- Fomentando el desarrollo profesional de todos los componentes de la organización, a través de acciones de capacitación y formación y desarrollo y promoción del talento interno.
- Facilitando los medios disponibles a nuestro alcance para establecer adecuados sistemas de prevención de riesgos laborales, que minimicen cualquier posibilidad de incidente relacionado con la salud de los trabajadores.
- Favoreciendo relaciones laborales con proveedores de la zona, que permitan el crecimiento y desarrollo local.
- Poniendo los medios y recursos disponibles para que todos nuestros proveedores cumplan y respeten nuestro código ético, incluso aquellos cuyas materias primas vienen de zonas de riesgo.

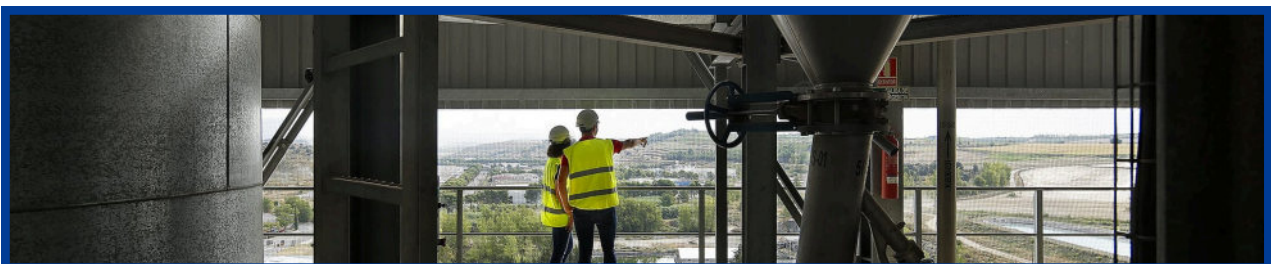
## Memoria de Sostenibilidad 2023

# 4.1 SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

La seguridad y salud laboral de nuestros empleados es prioritaria, ya que somos conoedores de que un entorno de trabajo seguro y saludable es esencial para su bienestar y, por tanto el éxito el trabajo que realizamos. Estamos firmemente comprometidos a proporcionar un lugar de trabajo donde cada persona pueda realizar sus tareas sin riesgos y con la confianza de que su seguridad y salud son esenciales dentro de nuestras políticas y actuaciones de trabajo.

Todos los aspectos relacionados con la Seguridad y Salud Laboral se recogen en nuestros planes de Prevención de Riesgos Laborales, que son la máxima expresión de las Políticas establecidas en relación a esta materia en conformidad con la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales, cuyos principales compromisos son:

- Facilitar los recursos necesarios, tanto humanos como materiales, que garanticen la adecuación de equipos e instalaciones, minimizando cualquier tipo de riesgo asociado a estos elementos.
- Identificar, evaluar y minimizar todos los riesgos asociados a las actividades desarrolladas a lo largo de todo el Complejo Industrial.
- Integrar a todo el personal y concienciar del cumplimiento de todas las políticas y procedimientos en relación a esta materia, estableciendo:
  - Modalidad preventiva.
  - Órganos de representación
 y las funciones y responsabilidades asociadas en cada uno de los casos.



## Memoria de Sostenibilidad 2023

Para el desarrollo y seguimiento de la actividad preventiva, además de las correspondientes evaluaciones de riesgos regulares y el establecimiento de un Sistema de Gestión de la Prevención, se identifican objetivos y metas preventivas de manera anual a partir de:

- La Política de Prevención de Riesgos Laborales
- Los resultados obtenidos de la Evaluación de riesgos y revisiones periódicas.
- Los requisitos legales.
- Planteamiento de oportunidades de mejora.
- Registros de accidentabilidad, incidentes y daños a la propiedad.
- El análisis del grado de cumplimiento de los objetivos definidos en plazos anteriores.

Todos los objetivos cuentan con responsables de su seguimiento y plazos de ejecución y son aprobados por Dirección.

También se lleva a cabo un trabajo exhaustivo mediante la identificación de acciones cuyos orígenes durante el año 2023 han sido:

- Evaluaciones de riesgos.
- Propuestas de mejora
- Comité de Seguridad y Salud.
- Informes Técnicos.

**DURANTE EL AÑO 2023 SE HAN ABIERTO 147 ACCIONES, DE LAS CUÁLES SE HAN CERRADO 143 (97,3%)**

Otro proyecto en el que se ha trabajado de manera exhaustiva es el de la adecuación de todos los equipos de planta al R.D. 1215/1997 por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

En este proyecto, se han identificado, y, por tanto, abierto 1253 acciones, consiguiendo un cierre del 41,7% de todas ellas en el 2023.



## Memoria de Sostenibilidad 2023

También se han generado 53 planes de acción, a través de los cuáles se han abierto 186 acciones, de las cuáles se han cerrado el 28,5%

finalmente, se realizó un estudio para la reducción del absentismo en la división de Brilen; de este estudio se establecieron 35 acciones, las cuáles han sido cerradas el 45,7%

	ACCIONES IDENTIFICADAS	ACCIONES CERRADAS	%
<b>Evaluaciones de riesgos</b>	147	143	97,3%
<b>Adecuación equipos</b>	1253	522	41,7%
<b>Acciones correctivas</b>	186	53	28,5%
<b>Proyecto reducción absentismo</b>	35	16	45,7%



## PUNTOS CLAVE DE NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

1. Evaluación de riesgos, planificación y seguimiento de la acción preventiva.
2. Situaciones de emergencia. Plan de emergencia.
3. Vigilancia de la salud.
4. Comunicación de situación de embarazo o lactancia.
5. Comunicación de trabajador especialmente sensible.
6. Formación e información.
7. Accidentes e incidentes.
8. Comunicación, participación y consulta.
9. Control de equipos de Protección Individual.
10. Adquisición y mantenimiento de equipos de trabajo.
11. Adquisición y control de productos químicos.
12. Coordinación de actividades empresariales.
13. Permisos de trabajos especiales.
14. Riesgo grave e inminente.

## Memoria de Sostenibilidad 2023

En lo referente a aspectos de Siniestralidad Laboral, disponemos de Delegados de Prevención y un Comité de Seguridad y Salud Laboral que se reúne, y, entre otras cosas, estudia los distintos incidentes y/o accidentes que hayan podido tener lugar, así como las medidas a tomar para su prevención; del mismo modo, realizan propuestas de mejora a llevar a cabo.

A continuación mostramos un resumen de los datos de siniestralidad durante el año 2023.

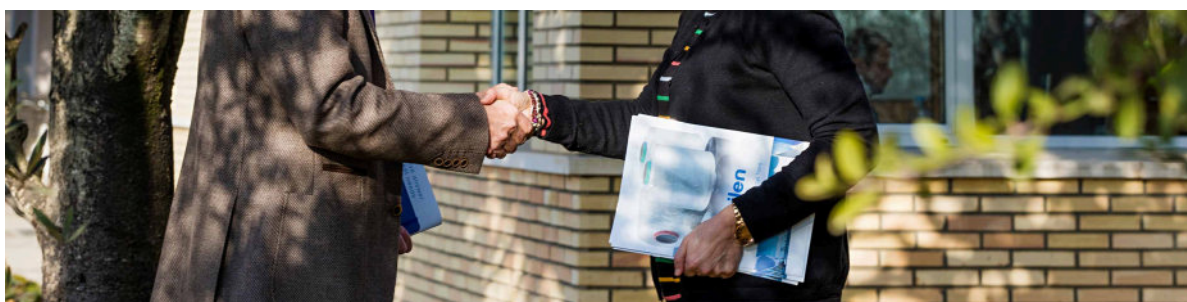
	HORAS TOTALES	PLANTILLA	S/B	C/B	J.P.	IF	IG	I Inc
POLIMERIZACIÓN	111204	68	2	0	0	0	0	29,41
HILOS TÉCNICOS	136813	89	5	8	80	58,47	0,58	146,07
INYECCIÓN	102045	63	2	4	67	39,20	0,66	95,24
SERVICIOS	22861	13	0	0	0	0	0	0
MANTENIMIENTO	70703	43	2	2	102	28,29	1,44	93,02
LABORATORIO	35558	24	0	0	0	0	0	0
LOGÍSTICA/ COMPRAS	16194	11	0	0	0	0	0	0
PLANTA PILOTO	4829	3	0	0	0	0	0	0
CTE	8638	6	0	0	0	0	0	0
OFICINAS CENTRALES	26468	18	0	0	0	0	0	0
COMERCIALES	28013	16	0	0	0	0	0	0
<b>ACUMULADO</b>	<b>563330</b>	<b>354</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>249</b>	<b>24,85</b>	<b>0,44</b>	<b>70,62</b>



S/B. Accidentes sin baja  
 C/B. Accidentes con baja.  
 J.P. Jornadas Perdidas.  
 IF. Índice de Frecuencia  
 IG. Índice de Gravedad  
 I Inc. Índice de Incidencia.

### OBJETIVOS GENERALES PARA EL AÑO 2024 EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

1. Continuación del proyecto de adecuación de equipos e instalaciones conforme al RD 1215/1997
2. Reducción de la accidentabilidad.
3. Continuación de las acciones para la reducción del absentismo en Hilo Técnico.



## 4.2 DESARROLLO DEL TALENTO

La formación y capacitación del personal es un proceso clave para nuestro desarrollo y crecimiento sostenible. Todo el personal, en función del puesto que va a desempeñar cuenta con un plan de formación específico.

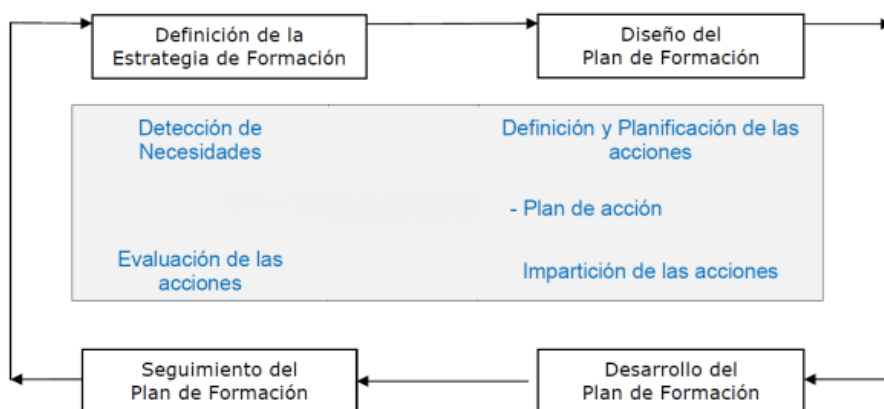
### PERSONAL DE NUEVA ENTRADA.

El personal de nueva entrada recibe una formación de acogida en varias materias:

- Conocimientos generales de la empresa (Política, código ético....)
- Prevención de Riesgos Laborales y Situaciones de Emergencia.
- Formación en materia de Inocuidad Alimentaria.
- Aquella necesaria para acceder al puesto (ej. por requisito legal).
- Formación interna del puesto de trabajo.

### PERSONAL PERTENECIENTE A LA EMPRESA

- Todo el personal dispone de una ficha de puesto de trabajo, asociada a su actividad y, de una serie de necesidades de conocimiento de su puesto de trabajo; estos aspectos son recogidos en cuadros de polivalencia, en la que todas estas habilidades y conocimientos son identificados y evaluados por los responsables de cada área; es, de esta manera cómo se pueden identificar las necesidades formativas para la elaboración del plan de formación anual.
- No obstante, de manera independiente, cualquier nuevo proceso, nueva actividad o, simplemente la detección de oportunidades de mejora pueden llevar a la necesidad de nuevas acciones formativas.



## Memoria de Sostenibilidad 2023

Durante el año 2023 se ha realizado un total de 319 cursos, en los que se ha priorizado la modalidad presencial, aunque, ofreciendo siempre otras modalidades que permitan que los empleados puedan acceder a cualquier tipo de formación que sea relevante para su puesto.

Complejo INDUSTRIAL	
Número de cursos realizados	319
Formación externa	285
Formación interna	34
Apoyo financiero para la formación.	67.894 €
Horas totales de formación	9.781 h
Horas de formación presencial	7.673 h
Horas de teleformación	1.623 h
Horas de formación Mixta	435 h
Media horas formación por trabajador	6,81 h



**DURANTE EL AÑO 2023 SE IMPARTIERON 9.781 HORAS DE FORMACIÓN, EQUIVALENTES A MÁS DE 1200 TURNOS DE TRABAJO**

## ESSENTIAL SAFETY

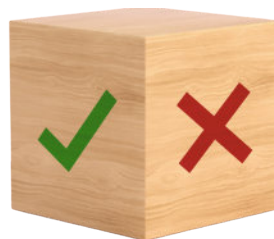
Además de todas las acciones formativas, existen los centros de información, instalados desde hace unos años en todas las áreas productivas. En ellos se abordan los siguientes temas.

- Reuniones periódicas del área.
  - Planificación de la producción diaria.
  - Aspectos relevantes de las actividades productivas.
  - Actividades de mantenimiento, limpieza, puesta a punto...
- Información en tiempo real de la planta.
- Comunicaciones generales.
- Resultados de auditorías, inspecciones, visitas de cliente.
- Mejoras detectadas en el área.
- Logros conseguidos (nuevos clientes, nuevas referencias...)
- Reclamaciones.
- Instrucciones de trabajo.
- Cualquier información relevante para la actividad.

## EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DE LA FORMACIÓN.

La Evaluación de la Eficacia de la Formación se realiza teniendo en cuenta la valoración relativa a los siguientes aspectos de la misma:

- Evaluación de la Satisfacción de la formación por parte del Asistente, que se realizará de manera individual por cada asistente a cada acción formativa en el momento de la finalización de la misma.
- Evaluación de la Eficacia de la formación por parte del Área solicitante, que se realizará de manera individual para cada asistente y acción formativa, transcurrido un periodo de plazo adecuado a su finalización, según la naturaleza de la misma.



## 4.3 DIÁLOGO SOCIAL

El Complejo Industrial asume el compromiso de facilitar el derecho de asociación, garantizando el derecho de las personas a asociarse y a acogerse a convenios colectivos disponiendo de representación sindical de los trabajadores.

Todas las divisiones del Complejo Industrial se encuentran representadas por un Comité Sindical y, tal y como se ha identificado en apartados anteriores, todas ellas cuentan también con un Comité de Seguridad.

El Comité de empresa se reúne de manera mensual y se encuentra formado por 18 miembros de las distintas divisiones. La elección de los componentes del Comité se realiza mediante procesos de elección sindical cada 4 años.

### DIÁLOGO SOCIAL EN EL PLAN DE IGUALDAD.

Para el desarrollo de las distintas fases de la creación e implementación del plan se constituyó la Comisión Negociadora para el Plan, la cuál se responsabilizó del diseño e implantación del primer Plan de Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres en la empresa.





## 4.4 EMPLEO DECENTE

Desde nuestro Complejo Industrial apostamos por la creación de empleo estable y de calidad, que, como sabemos, es esencial para la sostenibilidad de nuestro proyecto empresarial.

Este aspecto.

En lo que se refiere a Políticas de personal, quedamos amparados bajo el Código Ético de Grupo SAMCA donde:

- En procesos de selección, contratación, promoción interna, la toma de decisiones se realiza por criterios objetivos (cualificación profesional, competencias, experiencia, comportamiento ético...), observando en todo momento la normativa aplicable a la contratación y se asegure la igualdad de trato de todos los candidatos.
- La gestión del talento se apoya en la formación continuada de sus trabajadores con el objetivo de conseguir que cuenten en cada momento con las habilidades que se requieren para responder a los desafíos globales.
- Un ambiente de trabajo seguro y saludable es básico para el desarrollo normal de la actividad de cualquier trabajador.

Complejo INDUSTRIAL	
Empleados con contrato fijo	360
Empleados con contrato temporal	4
Personal en prácticas	0
Empleados jornada completa	350
Empleados jornada parcial	14 (pre-jubilación parcial)
Promedio de edad de la plantilla	42,9 años
Promedio de antigüedad de la plantilla	11,7 años
Nº de Nacionalidades de los trabajadores	19

### Clasificación profesional.

La plantilla del Complejo Industrial se encuentra distribuida en Grupos, Categorías y Niveles Profesionales, organizados conforme al conjunto de cometidos asignados a cada puesto, equipo de trabajo o área de actividad.

- Grupo 1. Niveles 01 a 11
- Grupo 2. Niveles 01 a 03.
- Grupo 3. Niveles 01 a 04.

### Promoción.

La promoción en la empresa se realiza dentro de la premisa de la igualdad de oportunidades en los procesos de promoción interna de la empresa; priorizando la promoción interna con el objetivo de ofrecer oportunidades de desarrollo y carrera profesional a las mujeres y hombres que ya forman parte de la misma y se realiza en función del mérito profesional.

Las promociones dentro del Grupo 1 se producen de manera automática, según el Convenio de referencia, donde se puede permanecer en el mismo durante 18 meses.

Cuando surgen vacantes disponibles se publica una convocatoria con los requisitos necesarios para que todo el personal trabajador que los cumplan puedan inscribirse y optar a la misma.

### Complejo INDUSTRIAL (DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR GÉNERO)

MUJERES	71
HOMBRES	293

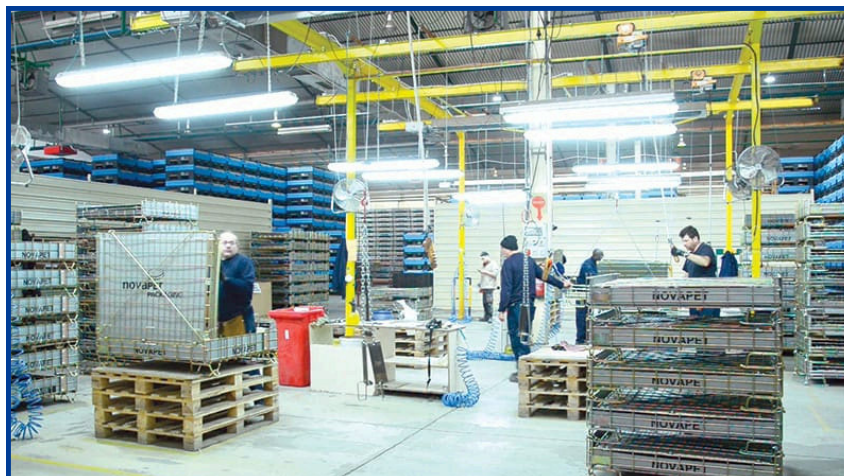
como se puede observar la distribución de hombres y mujeres es desigual, este hecho viene principalmente motivado porque la mayoría de puestos de trabajos pertenecen al entorno productivo, con trabajo de sistema de turnos, que es donde se concentra una proporción mucho más elevada de hombres.

En relación a empleados con discapacidad, se recurre a la contratación de personal con discapacidad para cubrir la cuota del 2% del personal conforme al Real Decreto Legislativo 1/2013 de 29 de noviembre, Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social pero, por la dificultad del puesto a cubrir, o por falta de idoneidad de los candidatos propuestos para el puesto, se debe recurrir a medidas excepcionales, tales como la contratación de centros especiales de empleo.

Es en este caso donde se cuenta con la Colaboración de Somontano Social, cuyo inicio de actividad con alguna de las distintas divisiones del Complejo Industrial tuvo lugar en el año 2002 y que, actualmente cuenta con una parte importante de su plantilla (55 personas) dando servicio a las solicitudes de trabajo del Complejo Industrial.

Actividades que se realizan desde Somontano Social.

- Logística y almacenado de Big bags de PET
- Control, recepción, limpieza, reparación y montaje de jaulas y box, que funcionan como soporte logístico para la distribución de las preformas y a lo largo del mismo pueden sufrir daños o ensuciarse.
- Revisión manual de defectos de preformas que, por las características de estos, los equipos de selección automáticos no cuentan en ocasiones con la precisión adecuada para realizar una clasificación adecuada.
- Recuperación de mandriles, los tubos de cartón sobre los que se conforman las bobinas de hilo.
- Realización de la validación de la documentación de coordinación de actividades empresariales.
- Actividades de jardinería en las instalaciones del complejo industrial.



## 4.5 IGUALDAD Y CONCILIACIÓN.

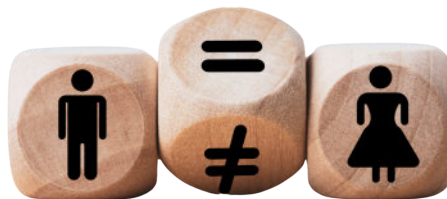
Desde el inicio de la actividad empresarial, se ha promovido el valor de la igualdad de oportunidades y no discriminación desde una perspectiva de género en el sistema de gestión de personas, respetando los preceptos que rigen la igualdad de trato y oportunidades como principio estratégico de la política corporativa en sus diferentes ámbitos de actuación como selección y promoción del personal, condiciones de trabajo y empleo, salud laboral, formación y desarrollo, aspectos retributivos y ejercicio corresponsable, conciliación de la vida personal, familiar y laboral entre otros, en sus diferentes ámbitos de actuación como:

- Selección y promoción del personal
- Condiciones de trabajo y empleo, salud laboral, formación y desarrollo
- Aspectos retributivos y ejercicio corresponsable
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- Cualquier otro aplicable.

Como soporte para todos estos aspectos se formó una comisión negociadora para la aprobación del plan de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres (Marzo 2022 - Marzo 2026) en la que se contó con 3 Representantes de la empresa y 3 Representantes de la Plantilla

Como conclusiones generales del propio plan, destaca que, en la auditoría retributiva realizada, no se identificó ningún tipo de discriminación por razón de género en la política retributiva; también se observó escasa representación de mujeres en alguno de los puestos analizados, aspecto para el cual se estableció un plan de acción con los siguientes objetivos:

- Incrementar la presencia de mujeres en puestos de mando que se corresponde con los puestos mejor retribuidos.
- Incrementar la presencia de mujeres en aquellos puestos en los que está infrarrepresentada.



## MEDIDAS Y ESTRATEGIAS DEL PLAN DE IGUALDAD

### FINALIZADAS

- Incluir en la “Charla de Bienvenida” que se da a todas las personas que se incorporan a la empresa un apartado que haga referencia al compromiso de la compañía con la igualdad de oportunidades.
- En el caso de utilizar empresas de consultoría de selección o se subcontrate alguna de sus actividades de selección de personal, se exigirá a las empresas contratadas a que, en la realización del servicio contratado, se cumplan y respeten los principios de igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres.
- Incluir en el Plan de Formación un módulo de prevención del acoso sexual y por razón de sexo.
- Diseñar un Protocolo contra el acoso que se ajuste a la estructura organizativa de la empresa, y difundirlo entre la plantilla, incluyendo a las nuevas incorporaciones.
- Incluir en el Manual de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente el Protocolo contra el Acoso.
- Facilitar la comunicación para que la plantilla pueda realizar sugerencias y propuestas de mejoras a las personas responsables de la comisión de Igualdad, a través del email del Comité de Empresa indicando como asunto: “igualdad”.
- Habilitar un espacio y un mobiliario adecuado como sala de lactancia.
- Incluir en las formaciones de PRL información sobre prevención en igualdad.



## MEDIDAS Y ESTRATEGIAS DEL PLAN DE IGUALDAD

### EN PROCESO.

- Informar anualmente a la Comisión de Seguimiento del Plan de los diferentes procesos de selección realizados, con los datos desagregados por sexo.
- Informar anualmente a la comisión de Igualdad sobre las promociones realizadas en la compañía.
- Formar y sensibilizar al personal encargado de las comunicaciones de la empresa en materia de igualdad y utilización no sexista del lenguaje.
- Realización de acciones de formación y sensibilización específicas en materia de igualdad, dirigidas a las personas que participan en los procesos de selección, contratación, promoción o formación.
- Formar a las personas que integran la Comisión de Seguimiento del Plan en materia de igualdad, acoso sexual y por razón de sexo y seguimiento de planes.
- Teniendo en cuenta las condiciones fisiológicas y psicológicas especiales que se dan en la mujer en estado de gestación, el Servicio de Prevención estudiará cada caso de forma individualizada.
- Establecer el principio general en los procesos de selección de que, en condiciones equivalentes de idoneidad, accederá al puesto la persona del sexo menos representado en el puesto de trabajo.
- Informar anualmente a la Comisión de Seguimiento de las retribuciones medias de mujeres y hombres por nivel jerárquico.
- Realizar cursos de formación a mandos, mandos intermedios, personal técnico y de gestión de equipos sobre prevención del acoso sexual y por razón de sexo.
- Apoyar las acciones dirigidas por mujeres y profesionales del ámbito de actividad de la compañía en materia de igualdad y dar visibilidad a través de los canales internos de la empresa (por ejemplo, proyecto: “Una ingeniera en cada cole”)
- Iniciar y mantener la difusión de la existencia de la comisión de igualdad.
- Envío de un documento con recomendaciones de salud dirigido específicamente a mujeres embarazadas o en periodo de lactancia.

## Memoria de Sostenibilidad 2023

### PROTOCOLO ANTI ACOSO

Disponemos de un protocolo contra el acoso a nivel de Grupo SAMCA cuya última actualización se llevó a cabo en octubre del 2023.

Las denuncias se pueden realizar a través del Canal InfoSAMCA, que agrupa los canales que existían en el Grupo para adaptarnos a la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

### MEDIDAS EN MATERIA DE CONCILIACIÓN

Dar prioridad en el cambio de turno a los trabajadores que previa acreditación y siempre que la organización del trabajo lo permita, se hallen en procesos de técnicas de reproducción asistida.

### COMUNICACIÓN

Para la comunicación entre los trabajadores, se dispone de varios canales, aspecto que también contribuye al aporte de sugerencias por parte de estos.

- Intranet.
- Pantallas informativas
- Tablones de anuncios.
- Centros de Información.
- Encuestas de materialidad.
- Encuestas de Cultura de Seguridad Alimentaria.
- Comunicaciones a través del Comité de Empresa.

05

## CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE





# INTRODUCCIÓN



Desde nuestro Complejo Industrial existe un compromiso firme con la protección del medio ambiente y la sostenibilidad. Somos conocedores que toda actividad empresarial genera impactos en el medio por lo que es importante abordar iniciativas y estrategias que minimicen o eliminen estos impactos, favoreciendo un modelo de desarrollo sostenible.

De este modo, abordamos diferentes políticas y procedimientos de protección del medio ambiente, con los siguientes objetivos:

- Cumplimiento del código ético y política medioambiental aplicable a todas las divisiones del Complejo Industrial.
- Minimización de emisiones de efecto invernadero mediante la optimización de procesos y empleo de tecnologías limpias.
- Eficiencia energética, mediante la implementación de tecnologías, procesos y el empleo de energías renovables.
- Gestión sostenible de recursos y residuos, mediante una gestión responsable de todos los recursos.
- Cumplimiento estricto de la legislación en materia de medio ambiente, adoptando los estándares más estrictos en materia de gestión ambiental.
- Concienciación en materia de medio ambiente a todos los miembros de la organización.
- Excelencia en el cumplimiento de todas las normas de certificación que la empresa dispone en materia de gestión medioambiental, tales como ISO 14.001 e ISO 50.001

## Memoria de Sostenibilidad 2023

# 5.1 ENERGÍA

Una de las bases para la reducción de los impactos negativos es la implantación de medidas encaminadas a la mejora de la eficiencia energética en la empresa; esto se consigue a través de varias vías:

- Planta de trigeneración mediante 4 motores de gas natural de 3,5 MWe cada uno que permiten obtener mediante sus gases de escape en su caldera de recuperación, el vapor de agua para toda la planta y el calentamiento del fluido térmico del proceso de Polimerización.
- Planta solar fotovoltaica de 15 MWp compuesta por mas de 28000 módulos, proporciona un autoabastecimiento del 25 % del consumo anual de la planta



- Eficiencia energética mediante dos tipos de proyectos:
  - Proyectos de mejora de procesos, optimizando los equipos o las condiciones de proceso, que se pueden controlar/monitorizar mediante los Sistemas de Control Distribuido.
  - Uso de energías renovables para autoconsumo
- Certificación de acuerdo con el estándar de Gestión energética EN ISO 50.001:2.018

## DATOS CONSUMO ENERGÉTICO 2023

	NOVAPET	NOVEN	RENOVAPET	BRILEN
ENERGÍA ELÉCTRICA (MWhe/año)	0	0	0	91.599
ENERGÍA ELÉCTRICA ORIGEN RENOVABLE (MWhe/año)	0	0	0	0
GAS NATURAL (Nm3)	7.197.440	0	0	22.647.947
GASÓLEO (t)	0	0	0	0
GASOLINA (l)	0	0	0	0
OTROS COMBUSTIBLES	0	0	0	0

Con todas las medidas abordadas desde nuestro Complejo Industrial se han conseguido obtener un ahorro energético sustancial, equivalente al consumo de energía eléctrica anual de 33.000 personas.

## AHORRO ENERGÉTICO 2023

<b>NOVAPET</b>	0
<b>NOVEN</b>	0
<b>RENOVAPET</b>	0
<b>BRILEN</b>	26.545 (MW/h)
<b>Ahorro TOTAL 2023</b>	<b>26.545 (MW/h)</b>

### MEDICIÓN DE LOS CONSUMOS.

La medición de los consumos indicados se ha realizado en base a los contadores de gas y electricidad de la instalación y controlados a través de las correspondientes facturas de los suministros.

## Memoria de Sostenibilidad 2023

# 5.2 EMISIONES

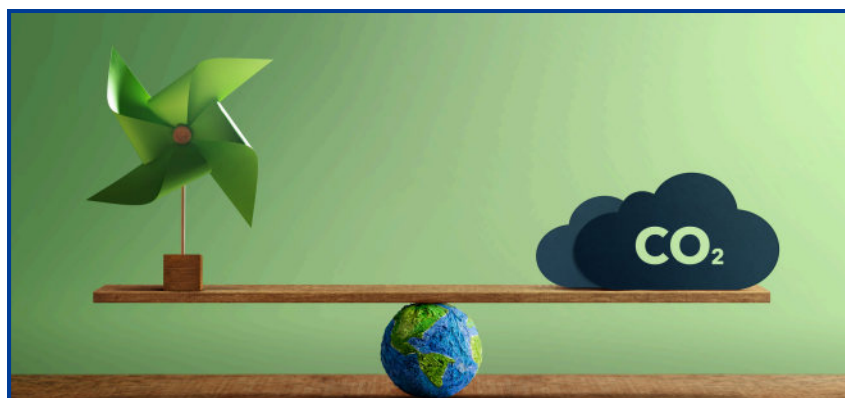
Todas las Políticas de Medio Ambiente y Eficiencia Energética van encaminadas a la reducción de impactos negativos y, por tanto, una minimización de la huella de carbono.

Para conseguir dicha minimización de los impactos, la primera parte es cuantificar las emisiones, de modo que, posteriormente puedan llevarse a cabo estrategias de mitigación de estas.

	NOVAPET	NOVEN	RENOVAPET	BRILEN
EMISIONES DE NOx (Kg)	3.723	0	0	99.266
EMISIONES DE SO2 (Kg)	0	0	0	0
EMISIONES DE CO (Kg)	738	0	0	90.298
EMISIÓN DE PARTÍCULAS (Kg)	117	0	0	3.736
OTRAS EMISIONES (Kg)	0	0	0	0

Como estrategias de reducción de emisiones se llevan a cabo las siguientes:

- Certificación de acuerdo con el estándar de gestión energética EN ISO 50001:2018.
- Estación trigeneración 14,140 kW (GAS-FRÍO-VAPOR-EFICIENCIA ENERGÉTICA). Con calefacción del HTM con gases de escape.
- Parque fotovoltaico de autoconsumo: Un área de 24,1 ha, 74.012 m<sup>2</sup> para placas solares, que produce 27 GWh/año, mediante la que se evitan 10.800tn CO<sub>2</sub>/año
- Gracias a la Terminal Intermodal de Monzón (TIM), perteneciente al Grupo SAMCA, se ha reducido más del 80 % del CO<sub>2</sub> como resultado del cambio de carretera a ferrocarril entre los puertos de Barcelona y Bilbao y la planta de Barbastro.



## 5.3 GESTIÓN DEL AGUA

Aunque no se trata de uno de los aspectos materiales más relevantes para los grupos de interés, el agua es un elemento de relevancia, por lo que se ha decidido incluir información al respecto de los consumos de agua en las instalaciones.

Dentro del terreno se dispone de dos balsas de agua gestionadas por la comunidad de regantes, pertenecientes al polígono industrial donde se ubica la empresa.

Estas balsas abastecen tanto al polígono y a la planta, como a una balsa de agua contra incendios que se tiene en el interior del recinto.

Una vez se comprueban que los niveles y la calidad del agua son correctos, se fijan y se controlan una serie de condiciones para dar servicio a planta en tomas de servicio y aporte de agua contra incendios.

### Tipos de agua en planta.

AGUA INDUSTRIAL

AGUA POTABLE

AGUA PURA

AGUA DE REFRIGERACIÓN

AGUA FRÍA

## Memoria de Sostenibilidad 2023

La gestión del agua de la planta se realiza a través del área de Servicios, contando con varios tipos de agua, siendo el agua pura y el agua potable las que se utilizan en las instalaciones.

- El agua pura es el agua industrial filtrada y desmineralizada mediante equipo de resina catiónica y aniónica o mediante equipo de ósmosis inversa con ultrafiltración, que cumple con los criterios de calidad para su uso en el proceso productivo.
- El agua potable es el agua industrial filtrada y desinfectada con hipoclorito apta para uso de agua de consumo humano.

### Controles que se realizan para garantizar la calidad del agua.

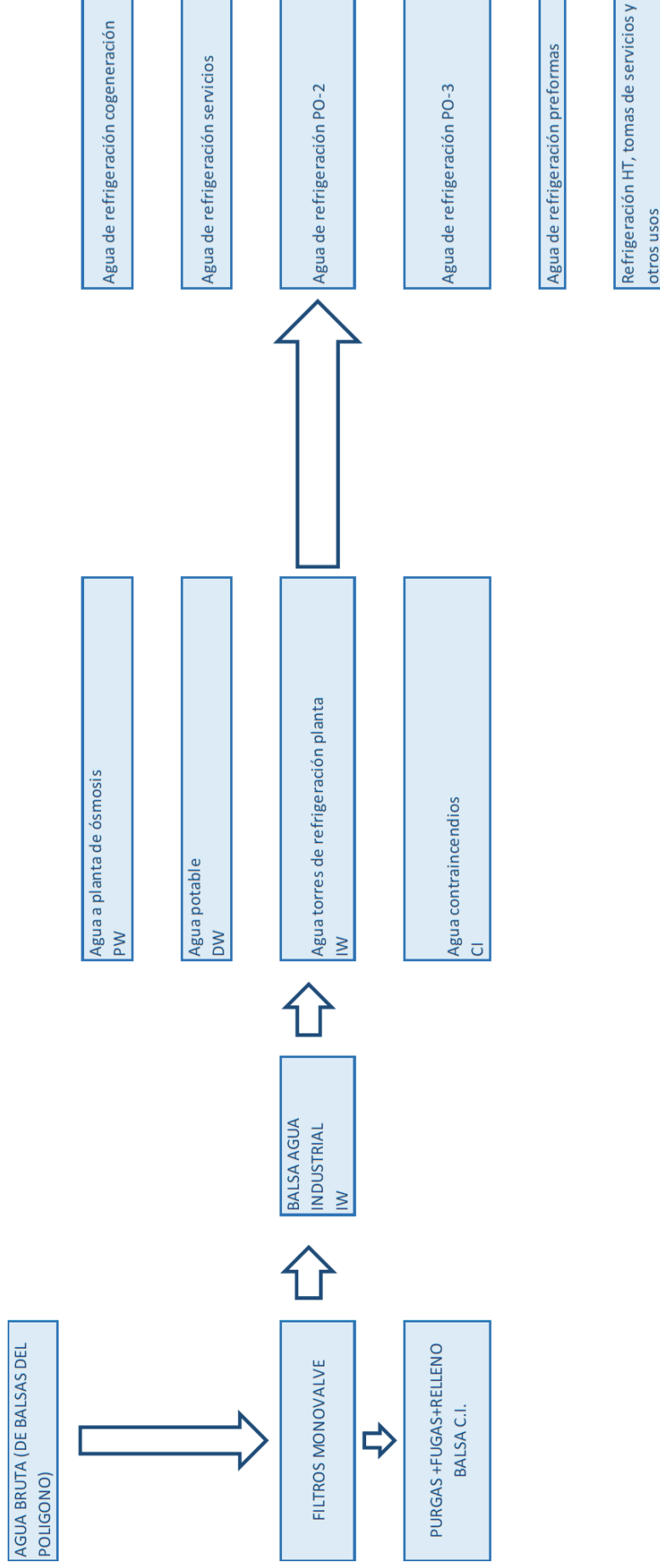
- Para cualquier necesidad de agua en planta se dispone de procesos que indican las pautas y acciones a seguir .
- Todo el plan de control de suministros se encuentra elaborado en conformidad con el Real Decreto 3/2023 por el que se establecen los criterios técnico-sanitarios de la calidad del agua de consumo, su control y suministro.
- Se realizan controles de las condiciones de los procesos en todos los turnos.
- Se dispone de laboratorio propio en el que se analizan las distintas muestras de agua.
- Así mismo, en lo relativo a las torres de refrigeración, se realizan todas las pautas de control y muestreo en conformidad con el Real Decreto 487/2022 por el que se establecen los requisitos sanitarios para la prevención y el control de la legionelosis.

### Minimización de consumo de agua.

- Minimización de consumos en los procesos y cantidades que es estrictamente necesario.
- Operaciones de mantenimiento periódicas para reducir las posibilidades de fugas y pérdidas de agua en planta.
- Nuevos equipos y tecnologías que requieran de menores consumos.
- Procesos de recuperación de agua de refrigeración.



## ESQUEMA DE FLUJOS DE AGUA EN PLANTA



## 5.4 RESIDUOS

En nuestro Complejo Industrial disponemos de una estricta Política para la gestión de residuos, alineada con los requisitos identificados dentro la norma de certificación ISO 14.001, basada en el control y medición de emisiones y efluentes, seguimiento y minimización de residuos generados

Del mismo modo, dentro del proceso de Gestión ambiental y PRL se realizan las correspondientes evaluaciones de parámetros contaminantes para determinar si existen necesidades de control, o no, sobre estos, de manera que se determina un plan de control operacional en caso necesario.

Los planes de control operacional se diseñan para controlar los siguientes focos de incidencia.

- Vertidos líquidos.
- Legionella.
- Emisiones atmosféricas y ruido.
- Residuos peligrosos y suelos contaminados.
- Envases y residuos de envases.
- Gases de refrigeración.
- Gases de efecto invernadero.
- Almacenes de productos químicos.
- Control operacional a lo largo del ciclo de vida.
- Otros

Estos procesos están sometidos a acciones de verificación de manera periódica y, por tanto, en los casos que sea requerido, a acciones de mejora continua.



# Memoria de Sostenibilidad 2023

## GESTIÓN EN PLANTA.

Todos los residuos son clasificados en función de su tipología; todos ellos se almacenan en planta en lugares habilitados para ello; existen zonas y contenedores específicos para cada tipo de residuo, las cuáles se van habilitando a lo largo de toda la planta en función de sus necesidades de almacenamiento.

Para la correcta gestión y almacenamiento de todos los residuos el personal es formado y concienciado en el uso y gestión correcta de todos los residuos; también se lleva a cabo una fuerte labor de identificación de zonas, mediante cartelería y paneles informativos.

### CUANTIFICACIÓN DE RESIDUOS Y VERTIDOS GENERADOS AÑO 2023

	NOVAPET	NOVEN	RENOVAPET	BRILEN
VERTIDO DE AGUA A COLECTOR MUNICIPAL (m3)	0	0	0	0
VERTIDO DE AGUA A DPH (DEPURADAS) (m3)	0	0	0	164.675
OTROS VERTIDOS (m3)	0	0	0	0
RESIDUOS PELIGROSOS (t)	6	0	0	214
RESIDUOS NO PELIGROSOS (t)	71	0	0	1.429
TOTAL RESIDUOS A VALORIZACIÓN (t)	76	0	0	1.545
DERRAMES SIGNIFICATIVOS DE SUSTANCIAS AL TERRENO	SI	NO	NO	NO

Dado que todo el Complejo Industrial es compartido por todas las divisiones, la gestión de todos los residuos se realiza a través de Brilen y de Novapet; La retirada de todos los residuos se realiza a través de gestores autorizados.

Durante el año 2023 no se han producido derrames significativos de productos químicos, ni incidentes reseñables relacionados con el medio ambiente.

## Memoria de Sostenibilidad 2023

### ACCIONES LLEVADAS A CABO PARA MINIMIZACIÓN DE RESIDUOS

A lo largo de todo el año se realizan acciones encaminadas a la minimización de residuos y vertidos generados en las instalaciones del Complejo Industrial.

- Formación y concienciación al personal.
- Control y medición de emisiones y efluentes para el seguimiento y medición de los residuos generados.
- Disposición de propia Estación Depuradora de Aguas Residuales Industriales (EDARI) consistente en dos reactores biológicos aeróbicos con membranas (MBR) que abaten la totalidad de la carga orgánica de todas las aguas de los procesos productivos de Novapet®, con una DQO de aproximadamente 10.000 ppm.
- Tratamiento del 100 % del agua del proceso mediante tecnología MBR.
- Estación trigeneración 14,140 kW (GAS-FRÍO-VAPOR-EFICIENCIA ENERGÉTICA). Con calefacción del HTM con gases de escape.
- Proyecto de Economía Circular: Proyecto «CENTRO DE REPROCESAMIENTO y RECUPERACIÓN POSINDUSTRIAL» para todos los residuos generados en la planta.
- Planta de fabricación de R-PET: El RPET se produce mediante extrusión de escama procedente de envases alimentarios (min. 95%) post-consumo fabricados en PET, y posterior granceado y descontaminación mediante postcondensación en SSP.
- Operation Clean Sweep (OCS). Proyecto para reducir la emisión de partículas de plástico (granza, escamas, polvo...) al medio ambiente, al que nos hemos adherido y en el que se han dado inicio a los trabajos.





# 5.5 PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Tal y como puede observarse a lo largo de los puntos descritos en este apartado, existe un robusto Sistema de Gestión Medioambiental implantado en el Complejo Industrial, encaminado a la protección del entorno.

## ESTRATEGIAS PARA LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

- Sistema de Gestión Medioambiental implantado y certificado en base a ISO 14.001.
- Sistema de Gestión de Calidad implantado y certificado en base a ISO 9.001.
- Sistema de Gestión de Eficiencia Energética implantado y certificado en base a ISO 50.001.
- Evaluación y selección de proveedores de acuerdo a criterios ambientales.
- Proyectos y planes de inversión en materia de medio ambiente.
- Todas las medidas indicadas en puntos anteriores.
  - Instalaciones de cogeneración.
  - Instalaciones de generación de energías renovables.
  - Medición y minimización de consumos.
  - Empleo de sistema ferroviario para transporte de mercancía.
- Proyectos de economía circular.
- Inversiones, destaca la realizada para la planta de rmPET, que ha ascendido a 7,5 millones de Euros.

	<b>INVERSIONES MEDIOAMBIENTALES 2023</b>
<b>NOVAPET</b>	711.329,58€
<b>NOVEN</b>	0
<b>RENOVAPET</b>	7.500.000,00€
<b>BRILEN</b>	497.738,23€





# Memoria de Sostenibilidad 2023

También realizamos Análisis de Ciclo de vida de nuestros productos para obtener las Declaraciones ambientales de Producto, las cuáles se encuentran verificadas por una tercera parte independiente.

Todas las Declaraciones Ambientales de Producto pueden ser consultadas en los siguientes enlaces:

- [EPD-IES-0007871:001 \(S-P-07871\) - PET resin \(environdec.com\)](#)
- [EPD-IES-0007872:001 \(S-P-07872\) - PET preform W29/25 - 112 mm - 23,5g - BLUE AIX. \(environdec.com\)](#)
- [EPD-IES-0007873:001 \(S-P-07873\) - Polyester High Tenacity Yarn \(environdec.com\)](#)

**tecnal: a** certification **EPD**®

---

**VERIFICATION STATEMENT CERTIFICATE**  
**CERTIFICADO DE DECLARACIÓN DE VERIFICACIÓN**

*Certificate No. / Certificado nº: EPD08102*

TECNALIA R&I CERTIFICACION S.L., confirms that independent third-party verification has been conducted of the Environmental Product Declaration (EPD) on behalf of:  
TECNALIA R&I CERTIFICACION S.L., confirma que se ha realizado verificación de tercera parte independiente de la Declaración Ambiental de Producto (DAP) en nombre de:

**NOVAPET, S.A. (grupo SAMCA)**  
Paseo Independencia, 21, 3º  
50001 ZARAGOZA - SPAIN

for the following product(s):  
para el siguiente(s) producto(s):

**PET preform W29/25 - 112 mm - 23,5 g - BLUE AIX**  
**Preforma de PET W29/25 - 112 mm - 23,5 g - AZUL AIX**

with registration number **S-P-07872** in the International EPD® System ([www.environdec.com](http://www.environdec.com)).  
con número de registro **S-P-07872** en el Sistema Internacional EPD® ([www.environdec.com](http://www.environdec.com)).

it's in conformity with:  
es conforme con:

- ISO 14025:2010 Environmental labels and declarations. Type III environmental declarations.
- General Programme Instructions for the International EPD® System v.4.0.
- PCR 2019:13 Packaging, v.1.1.
- UN CPC 34690 Other articles for the conveyance or packing of goods, of plastics; stoppers, lids, caps and other closures, of plastics.

Issued date / Fecha de emisión: 23/03/2023  
Update date / Fecha de actualización: 23/03/2023  
Valid until / Válido hasta: 20/03/2028  
Serial Nº / Nº Serie: EPD0810200-E

Carlos Nazabal Alsua  
Manager



This certificate is not valid without its related EPD.  
Este certificado no es válido sin su declaración ambiental (DA).  
El presente certificado está sujeto a modificaciones, suspensiones temporales y retiradas por TECNALIA R&I CERTIFICACION.  
This certificate is subject to modifications, temporary suspension and withdrawal by TECNALIA R&I CERTIFICACION.  
El estado de vigencia del certificado puede modificarse mediante consulta en [www.tecnaliacertificacion.com](http://www.tecnaliacertificacion.com).  
The validity of this certificate can be checked through consultation in [www.tecnaliacertificacion.com](http://www.tecnaliacertificacion.com).

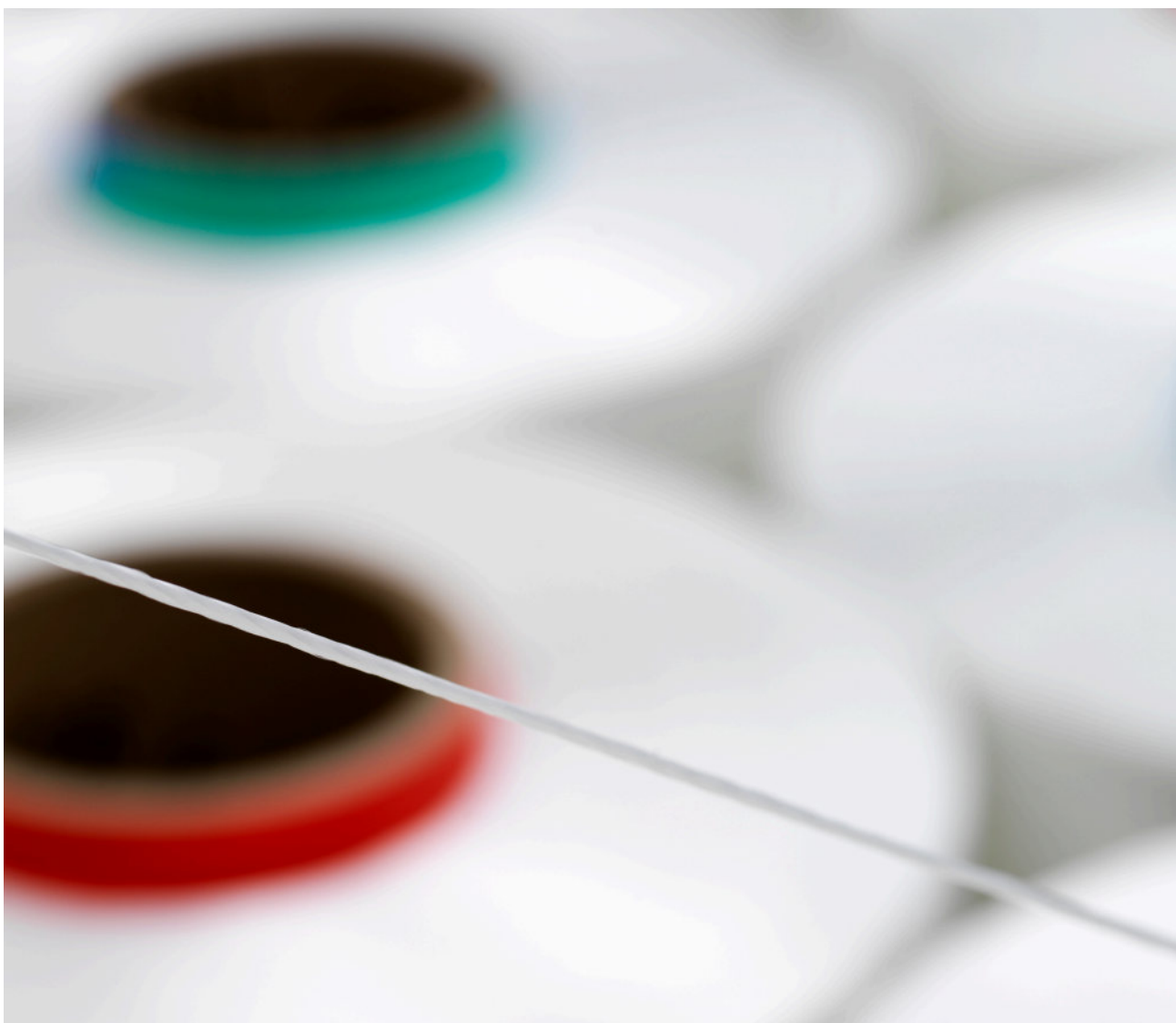
TECNALIA R&I CERTIFICACION S.L. Area Anardi, nº 5. 20730 AZPETA (Gipuzkoa) SPAIN. Tel: +34 678 860 822 - [www.tecnaliacertificacion.com](http://www.tecnaliacertificacion.com)



06

---

## CRECIMIENTO RESPONSABLE



## 6.1 PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN

Los proveedores, tanto de materias primas como de servicios, son un elemento esencial en toda la organización, son por ello también considerados un grupo de interés relevante. Para la realización de cualquier compra el Complejo Industrial dispone de un proceso de gestión de compras gestionado por el área específica de la empresa para ello. En el proceso de compra se detallan los requisitos para la realización de aprovisionamiento de materias primas y contratación de servicios a empresas externas.

### HOMOLOGACIÓN DE PROVEEDORES.

Para la homologación de los proveedores, se realiza:

- Evaluación documental del proveedor, en la que este debe facilitar toda la información relativa al producto o servicio que va a vender, de modo que, el área solicitante pueda dar su conformidad. El proveedor deberá también realizar la aceptación de las Políticas y Código Ético para poder ser homologado; este aspecto es esencial, especialmente para proveedores ubicados en zonas de riesgo, ya que, desde el Complejo Industrial se rechaza plenamente el trabajo forzoso y el trabajo infantil, abogando por una defensa férrea de los Derechos Humanos
- En los casos que sea necesaria la realización de pruebas piloto o pruebas industriales, se solicitarán de manera adicional, y, en caso que estas resulten conformes, el proveedor será homologado y, por tanto, incluido en SAP.

### INICIO DE RELACIONES COMERCIALES.

La compra de materias primas, repuestos, etc. o contratación de servicios, solo será posible en el caso de proveedores que se encuentren homologados, es decir, que estén dados de alta en SAP.

En función de los niveles de producto almacenado y programas de producción, se determinan las necesidades de compra, en forma de solicitud de compra.

El área dispone de una lista de proveedores ya homologados para cada producto, que sirve de base para la elección del proveedor.

No es posible la realización de compras a proveedores que no estén dados de alta en SAP.

## EVALUACIÓN CONTINUA DE LOS PROVEEDORES

Anualmente, se realiza una evaluación de los proveedores, que determinará su continuidad como "proveedor homologado" en función de los resultados obtenidos.

- Proveedores de materia prima, consumibles, etc. Son evaluados en base a criterios tales como la Calidad de sus productos, aspectos comerciales y logísticos y aspectos medio ambientales entre otros.
- Proveedores de servicios, se valoran aspectos de calidad (Ejecución, plazos, costes, profesionalidad....) y, aspectos de Gestión (Sistemas de gestión, capacitación, cumplimiento de normativa interna....)

La evaluación, una vez realizada, es comunicada a todos los proveedores, indicando las valoraciones obtenidas en cada apartado.

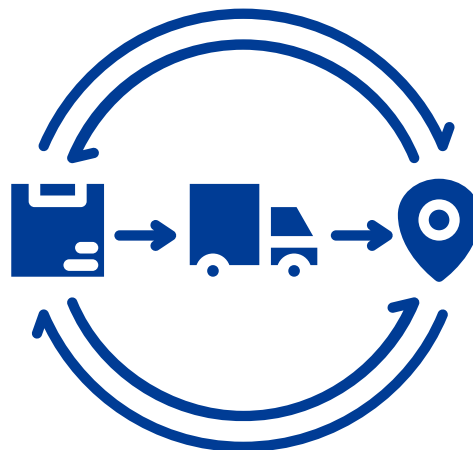
## EVALUACIÓN DE LA VULNERABILIDAD FRENTE AL FRAUDE.

De manera anual, se realiza una evaluación de la vulnerabilidad frente al fraude de todas las materias primas, material de embalaje, consumibles... en la que se estudia la posibilidad de cualquier tipo de fraude por parte de los proveedores, de manera que, en caso necesario se puedan implementar estrategias de mitigación.

## PROYECTOS DE MEJORA

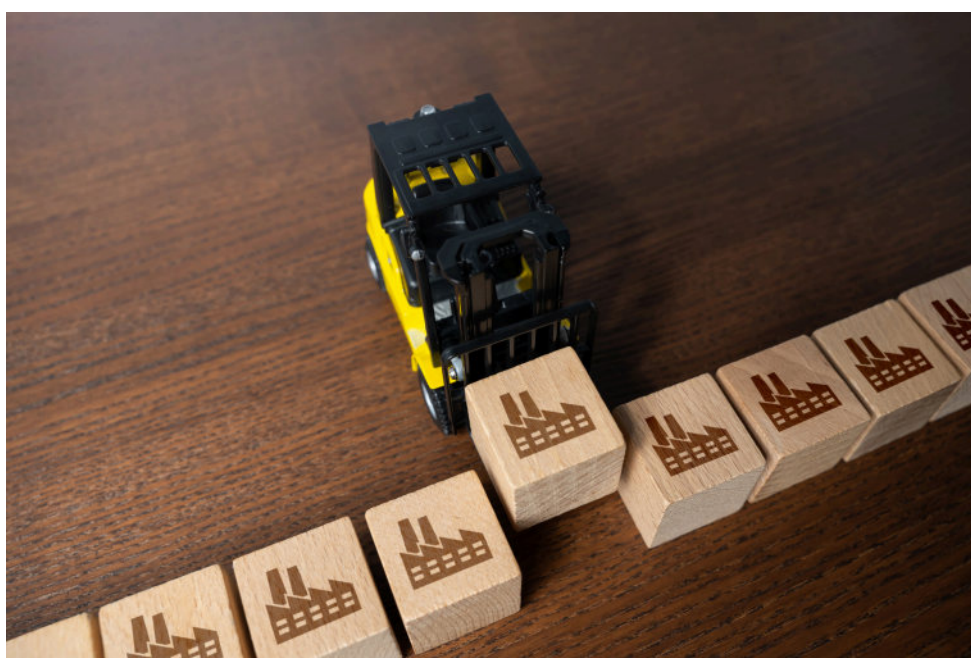
De cara al 2024, se están implementando mejoras para la gestión de las compras; algunas de ellas son:

- Ampliación del plan analítico, con apoyo de laboratorio externo, como medida de prevención del fraude en la compra de material de embalaje.
- Mejoras en la gestión documental con parametrización de datos e informaciones relevantes para la homologación y mantenimiento de los proveedores.



## RESUMEN DE COMPRAS REALIZADAS EN 2023

	NOVAPET	NOVEN	RENOVAPET	BRILEN
MATERIAS PRIMAS PROPIAS (t)	0	63.519	0	20.994
MATERIAS PRIMAS AJENAS (t)	216.765	3.931	3.000	157
SUBPRODUCTOS Y MATERIALES RECICLADOS (t)	281	88	0	0
TOTAL PLÁSTICO (t)	53	172	0	29
TOTAL PAPEL/ CARTÓN (t)	11	621	0	1.148
TOTAL MADERA (t)	570	852	0	652
TOTAL METAL (t)	0	0	0	0
TOTAL PLÁSTICO (RECICLADO/REUTILIZADO) (t)	7	0	0	40
TOTAL PAPEL/CARTÓN (RECICLADO/REUTILIZADO) (t)	19	0	0	215
TOTAL MADERA (RECICLADO/REUTILIZADO) (t)	0	0	0	192
TOTAL METAL (RECICLADO/REUTILIZADO) (t)	0	0	0	73
OTROS (ADITIVOS...) (t)	1.272	36	0	705







## 6.2 ÉTICA CORPORATIVA

La ética corporativa es esencial para el funcionamiento responsable y exitoso de nuestra empresa. Somos conocedores de que promueve la confianza, la lealtad y la sostenibilidad, y es una base fundamental para las relaciones empresariales y la creación de valor a largo plazo.

Para el adecuado cumplimiento de la ética corporativa disponemos de una serie de sistemas y procedimientos implantados en la empresa y conocidos por todos los miembros de la organización.

- Cumplimiento Normativo.
- Código de conducta.
- Política Integrada de Gestión de Calidad, Inocuidad Alimentaria, Medio Ambiente, Gestión Energética y PRL.
- Plan de Igualdad.
- Protocolo contra el acoso.
- Aseguramiento de la Calidad e Inocuidad de Producto.
- Gestión y Seguridad de la Información.
- Lucha frente al soborno y la corrupción.





### CUMPLIMIENTO NORMATIVO.

Dada la relevancia de la actividad del Complejo Industrial en un amplio abanico de materias (Seguridad alimentaria, medio ambiente, prevención de riesgos laborales...), se hace indispensable disponer de un sistema de gestión que permita la actualización continua en materia de legislación. El compromiso con el cumplimiento normativo es esencial y se ve reforzado de la siguiente manera.

- Controles internos (revisión legislativa, auditorías internas, verificación del sistema...)
- Control por parte de autoridades competentes.
- Control mediante actividades de certificación o auditorías de esquemas voluntarios que el Complejo dispone.

### CÓDIGO DE CONDUCTA Y POLÍTICAS INTEGRADAS.

Los códigos de conducta y políticas integradas del sistema de gestión guían los comportamientos normativamente aceptados por parte de la empresa; todo el personal es conocedor de dichos documentos y se compromete a su cumplimiento el tiempo que dure su relación con la empresa.

### PLAN DE IGUALDAD.

Tal y como se ha documentado en el capítulo anterior, se dispone de un plan de igualdad en la empresa que fomenta la igualdad de oportunidades y para el cuál se disponen de planes de acción específicos.

### PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO.

El Complejo Industrial dispone de un protocolo de prevención frente al acoso laboral con el fin de respetar y apoyar el compromiso con la igualdad de oportunidades y el trato respetuoso, digno y justo, propiciando un ambiente de trabajo positivo y agradable.

Para asegurar el cumplimiento del protocolo, así como la identificación de cualquier conducta irregular, se dispone de un canal de información (Canal InfoSAMCA), que garantiza en todo caso la confidencialidad del denunciante; El canal y su procedimiento están a disposición de todo el personal.

## ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD E INOCUIDAD DEL PRODUCTO.

Calidad y Seguridad alimentaria son dos elementos esenciales asociados a la actividad y productos del Complejo Industrial. Se realiza un exhaustivo y permanente trabajo para la obtención de productos seguros con los más altos estándares de calidad.

Desde hace varios años, existe un fuerte compromiso y concienciación por parte de todo el personal de la planta, el cual se ve reforzado de manera periódica mediante acciones formativas y una estrategia de trabajo basada en los principios de una Cultura de Seguridad Alimentaria.



## GESTIÓN Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Disponemos de protocolos específicos en materia de protección de datos y seguridad de la información que comprende la utilización de equipos informáticos, aplicaciones informáticas, redes de comunicación, correos electrónicos, líneas telefónicas con el objeto de evitar cualquier acceso por parte de terceros así como la salida no deseada de información confidencial.

Del mismo modo, existen protocolos para la protección de datos de carácter personal.

## LUCHA FRENTE AL SOBORNO Y LA CORRUPCIÓN.

Dentro del código ético se recoge el rechazo completo a cualquier forma que pueda considerarse como una forma de corrupción o soborno. En relación a este aspecto:

- En el año 2023 no se ha realizado contribución alguna a partido político o asociación política.
- Desde el Complejo Industrial, no se tolera el blanqueo de capitales ni la financiación del terrorismo.

## 6.3 SALUD Y SEGURIDAD DE NUESTROS PRODUCTOS.

Aunque nuestra labor productiva se desarrolla dentro de un entorno industrial, cuyo eje gira en torno al PET, el sector alimentario es uno de nuestros principales mercados de destino, por lo que, es esencial cumplir los más altos estándares de calidad e inocuidad en nuestros productos.

### CONTROL DE PROCESO

- Gestión, homologación y seguimiento de todos nuestros proveedores.
- Riguroso plan de muestreo y análisis., donde el 100% de las unidades de transporte de materias primas que llegan a nuestras instalaciones son analizadas antes de ser descargadas. De igual forma se realizan analíticas a productos intermedios y productos finales, en parámetros fundamentales para la obtención de un producto 100% seguro y que cumpla todos los requisitos de nuestros clientes.
- En los procesos de polimerización, todas las plantas se controlan mediante Sistemas de Control Distribuido (SCD), donde se recoge el 100% de la información de los distintos equipos y procesos. De esta manera se permite una óptima gestión telemática que posibilita conocer en tiempo real los parámetros de los equipos industriales, así como la toma de decisiones inmediata para ajustar y optimizar dicho proceso.



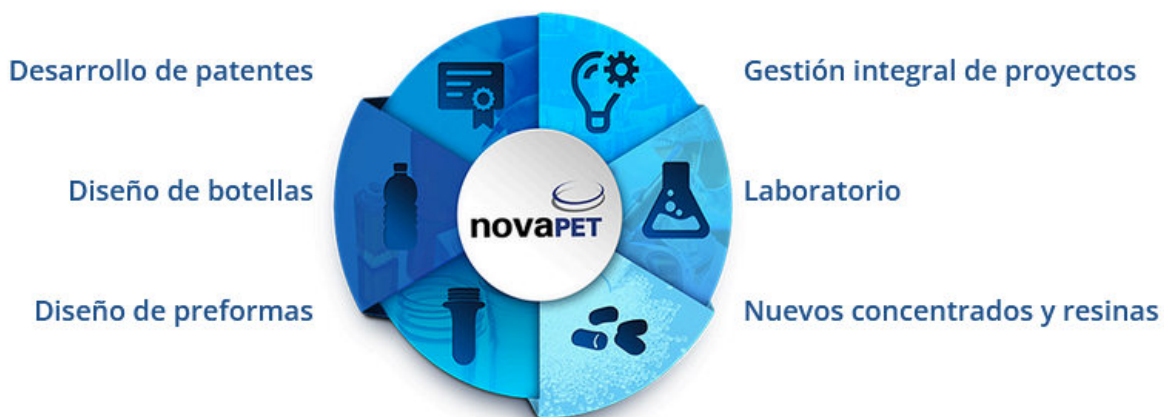
## Memoria de Sostenibilidad 2023

- En los procesos de inyección para la obtención de preformas, contamos con un avanzado sistema de control estadístico del proceso y software de gestión que permite la toma de decisiones de forma rápida y eficaz. Proporciona un control absoluto sobre los principales parámetros del proceso de inyección, anticipando potenciales fallos o desviaciones antes de que puedan afectar a la calidad o inocuidad del producto final.
- En lo que respecta al proceso de obtención de hilo, aunque no está destinado a uso en industria alimentaria, los productos están diseñados y fabricados para cumplir los más estrictos estándares para las distintas aplicaciones, siendo fabricados únicamente con monómeros y aditivos autorizados dentro de los reglamentos que regulan la fabricación de materiales destinados a entrar en contacto con alimentos.

### I+D+I.

La innovación es un pilar fundamental para poder ofrecer de manera continua productos de calidad y seguros a nuestros clientes:

- En lo que respecta a la fabricación del hilo, disponemos de nuestras propias plantas piloto de polimerización, poscondensación e hilatura, así como laboratorios químicos y textiles con dispositivos de última generación, más de 40 años de experiencia en el tratamiento e hilado de poliéster y una unidad empresarial de I+D+i.
- Por otra parte, disponemos de un Centro Técnico del Envase de PET, donde disponemos de un completo servicio que abarca todo el ciclo, desde la formulación y producción de resinas de PET hasta el producto final, pudiendo en cada momento ajustar su producción en cantidad y diversidad a las necesidades concretas y particulares de cada cliente

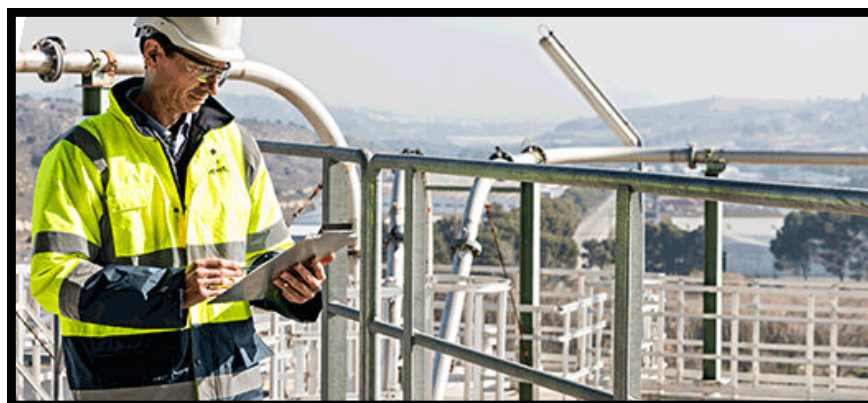


## Memoria de Sostenibilidad 2023

### ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD E INOCUIDAD DEL PRODUCTO.

El fuerte compromiso con la calidad e inocuidad de los productos hace que dispongamos de un sistema riguroso y exhaustivo, con un enfoque preventivo, todo ello respaldado con una serie de normas de certificación específicas para la consecución de los objetivos deseados.

- Definición de equipos críticos para la seguridad del producto.
- Validación de Medidas de control de los procesos.
- Planificación de cambios.
- Acciones de supervisión de procesos.
  - Patrullas de control de proceso.
  - Patrullas de mantenimiento para revisión del estado de la instalación.
- Acciones de verificación del Sistema
  - Programa de inspecciones de todas las áreas de la fábrica.
  - Auditorías internas en base a criterios ISO 9.001 y FSSC 22000
  - Programa de muestreos de producto final
  - Programa de muestreo ambiental.
  - Auditorías de seguimiento a proveedores de servicios externos.
  - Ejecución de simulacros de actuación en casos de emergencia, crisis y/o retirada de producto.
- Formación y concienciación continua en materia de calidad e inocuidad de producto.
- Auditorías de clientes.
- Auditorías de certificación bajo criterios ISO 9.001 y FSSC 22.000.
- Otras auditorías de Calidad y Seguridad Alimentaria, entre ellas la realizada de manera anual por AIB Internacional.



## 6.4 PRESENCIA EN EL MERCADO

Los clientes son un eje fundamental del Complejo Industrial, siendo uno de los grupos de interés de mayor relevancia. Es por ello que la detección de sus necesidades y expectativas es fundamental para el desarrollo de la empresa, así como la puesta a disposición de todo el conocimiento y experiencia que desde nuestro Complejo Industrial se puede facilitar a todos y cada uno de ellos.

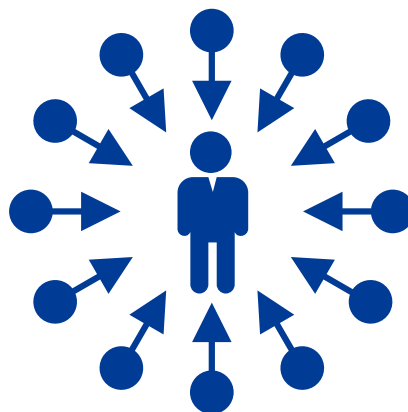
Gracias a esta capacidad de desarrollo, adaptación e innovación a lo largo de los años, hemos sabido desarrollar y adaptar nuestra cartera de productos y servicios a través de toda la cadena de valor del PET.

### IDENTIFICACIÓN DE LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE CLIENTE.

El objetivo es identificar, recoger y evaluar las necesidades y expectativas de nuestros clientes a través de diferentes metodologías:

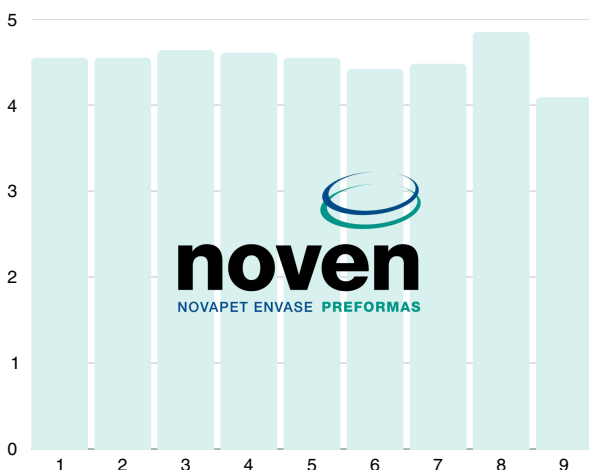
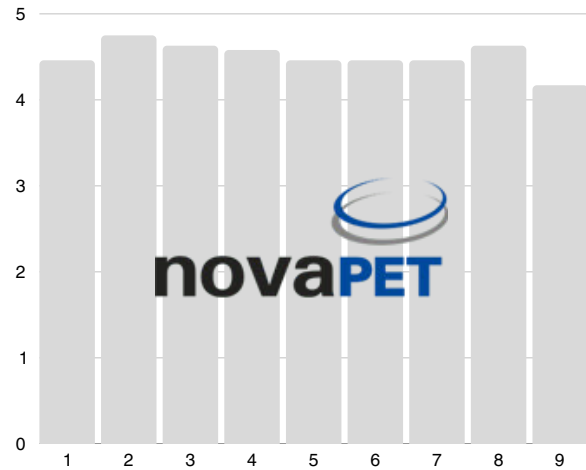
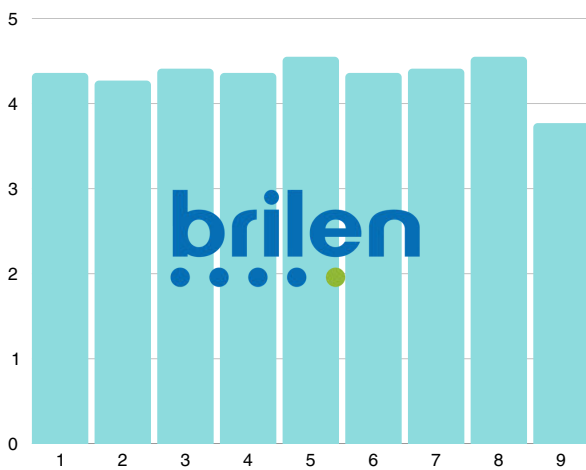
- Identificación y estudio de las tendencias del mercado.
- Creación de nuevos productos, anticipados a las futuras necesidades de clientes y consumidores.
- Acciones de asesoramiento a clientes, detectando los productos que mejor se adaptan a su actividad y procesos.
- Visitas, reuniones de trabajo y comunicaciones en las que los clientes puedan indicar todos sus requisitos, necesidades y expectativas futuras.

Una vez identificadas, desde las distintas divisiones de la empresa, se dará respuesta a los clientes en base a las acciones de comunicación realizadas con ellos.



## SATISFACCIÓN DE CLIENTE.

Se realizan evaluaciones de satisfacción de los distintos clientes de manera periódica; este aspecto sirve también como información de entrada para la mejora de procesos y desarrollo de nuevos productos. De manera general, todos los aspectos valorados en las distintas divisiones cuentan con una nota media superior a 4/5



1. SATISFACCIÓN GENERAL
2. CALIDAD DE PRODUCTO
3. SERVICIO
4. ATENCIÓN A NECESIDADES
5. ASISTENCIA TÉCNICA
6. CAPACIDAD TÉCNICA
7. GESTIÓN DE RECLAMACIONES
8. ATENCIÓN COMERCIAL.
9. RELACIÓN CALIDAD/PRECIO



## 6.5 RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICADOS.

En el año 2023 hemos renovado todos nuestros certificados en los siguientes esquemas.

- ISO 9001: 2015. Sistema de gestión de calidad. Es el estándar internacional de carácter certificable que regula los Sistemas de Gestión de la Calidad (SGC). Promueven la adopción de un enfoque basado en procesos.
- FSSC 22000 v.5.1. Sistema de gestión seguridad alimentaria. Es un estándar sobre la seguridad alimentaria durante el transcurso de toda la cadena de suministro y reconocida por GFSI (Global Food Safety Initiative).
- ISO 14001: 2015. Sistema de gestión ambiental, que persigue reducir los impactos en el ambiente y cumplir con la legislación en materia ambiental.
- ISO 50001: 2018. Sistema de gestión de energía, que tiene como objetivo la mejora continua de la eficiencia energética, los costes relacionados con energía, y la emisión de gases de efecto invernadero.
- Ecovadis. Responsabilidad Social Empresarial.
- AIB International. Seguridad alimentaria. Los Estándares Consolidados Internacionales de Inspección de AIB son declaraciones que representan requisitos clave que una instalación debe cumplir para mantener los productos fabricados, procesados o manipulados en una instalación saludable y segura.
- New Plastics Economy. Sostenibilidad/ Medio Ambiente. En una nueva economía del plástico, el plástico nunca se convierte en residuo o contaminación.
- RSE, o de Responsabilidad Social Empresarial, la cual proporciona una recopilación de las mejores prácticas de técnicas de auditoría ética, abarcando todos los aspectos de la práctica empresarial responsable.
- SMETA, también conocida como la Auditoría de Comercio Ético de los Miembros de Sedex, la cual manifiesta la contribución activa y voluntaria de una organización al mejoramiento social, económico y ambiental, generalmente con el objetivo de mejorar su situación competitiva, valorativa y su valor añadido.

# Memoria de Sostenibilidad 2023



# Memoria de Sostenibilidad 2023



# 07

## PROYECTOS DE FUTURO



# PROYECTOS 2024

## 1. PLAN DE SOSTENIBILIDAD

- Integrar la sostenibilidad dentro del Sistema Integrado de Gestión. Así definir las directrices de la compañía con actuaciones que permitan integrar las expectativas de los grupos de interés en la estrategia de la organización, identificar objetivos concretos y diseñar acciones específicas para lograr nuestro propósito. De esta forma se conseguiría:
  - Integrar la estrategia de sostenibilidad y la estrategia de negocio
  - Alinear los horizontes temporales de ambas estrategias.
  - Encontrar una estructura coherente para el plan alineada con nuestro propósito y nuestros valores.
  - Incluir en el plan las acciones que engloben a toda la cadena la cadena de valor: cadena de suministro, operaciones directas y servicios.



## 2. ENERGÍAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA.

- Instalación baterías de litio ferrofosfato para acumulación de energía.
- Ampliación del parque solar fotovoltaico así como seguir el estudio de instalación de aerogeneradores.
- Sustitución de equipos de gran consumo energético por otros mas eficientes energicamente.
- Mejora en la monitorización de procesos mediante instalación de contadores de suministro.

## Memoria de Sostenibilidad 2023

### 3. CIRCULARIDAD DEL PRODUCTO

- Reciclaje y Reutilización de PET
  - **Reciclaje Químico:** Implementar tecnologías de reciclaje químico para descomponer el PET en sus monómeros base, que luego pueden reutilizarse para producir PET virgen de alta calidad. Esto permite reciclar PET de baja calidad que no es apto para el reciclaje mecánico. En este sentido se está en contacto con diferentes tecnologías en desarrollo, para poder implementarlas en nuestra planta 1, que por su capacidad y versatilidad es idónea para dar el paso a una planta industrial desde un proyecto de I+D+i.
  - **Reciclaje Mecánico Mejorado:** Optimizar los procesos de reciclaje mecánico para mejorar la calidad del PET reciclado (rPET) y expandir su uso en aplicaciones más exigentes, como envases alimentarios. Desde 2023 el complejo industrial de Barbastro cuenta con una planta de reciclado mecánico de PET bottle to bottle (tecnología Vacunite de Erema), para transformar botellas y envases alimentarios posconsumo en 15.000 ton de granza rPET, que a su vez se vuelven a integrar en nuevas botellas. En relación con el reciclado de plásticos, el Reglamento (UE) 2019/904 sobre los plásticos reciclados, para 2025 establece un objetivo específico de incluir al menos un 25% de plástico reciclado en las botellas de plástico de un solo uso para bebidas; por lo tanto, a medio plazo se contempla la posibilidad de construir una nueva línea de reciclado mecánico en base al aumento de demanda esperado.

### 4. INDUSTRIA 4.0: GESTIÓN INTEGRAL DIGITAL DE NUESTRAS OPERACIONES EN FÁBRICA

Desde hace más de cinco años, comienza una etapa de Digitalización e Industria 4.0 en la planta de Barbastro, con la automatización y digitalización de la intra logística interna mediante LGVs (Laser Guided Vehicles) para la producción y almacenamiento de preformas.

Los exigentes requerimientos de clientes, normativos y legales sobre la cadena alimentaria de la cuál está involucrado el site industrial de Barbastro, nos exigen disponer de una trazabilidad completa hacia atrás y hacia delante de los productos que ponemos en el mercado en tiempo récord para asegurar y controlar la producción en cada momento de nuestra cadena de valor.



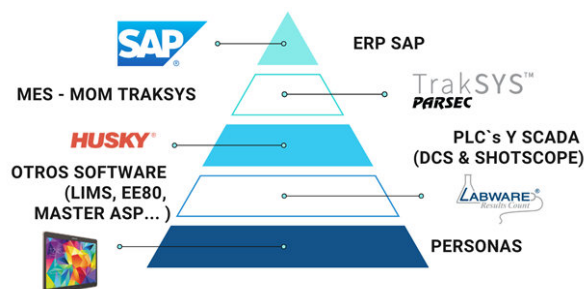
## Memoria de Sostenibilidad 2023

Es por ello, que desde el 2022 se viene trabajando en el desarrollo e implementación de una solución 4.0 adecuada a los tiempos reales en los que nos encontramos. Una solución que integre las diferentes tecnologías ya instauradas en la fábricas como:

1. ERP SAP utilizado para la gestión de compras, operaciones logísticas, control de stocks, planning de órdenes de trabajo de producción e incluso como GMAO para las órdenes de trabajo de mantenimiento.
2. Software de control de procesos (SCADAs, DCS, PLCs ...).
3. LIMS, software de Laboratorio para el control del proceso y de la calidad.
4. SDM, software para el control de la logística interna automatizado.
5. MASTER ASP, software de control de accesos.
6. Registros de trazabilidad , control de la producción y calidad en formato papel y en formato de hojas de cálculo Excel y Access.
7. Movilizer SAP, como software de registro de patrullas de auto mantenimiento a través de solución móvil.
8. La interacción manual de las personas.

Una inmensidad de diferentes soluciones digitales y manuales que no se comunicaban entre sí, que eran eficaces sí pero poco eficientes nos llevaba a buscar una solución que se comunique de manera bidireccional con cada una de las diferentes herramientas, pero sobre todo con la parte más importante de la fábrica, la interacción con las PERSONAS. Ya que sin la visibilidad de ellas no podría instalarse una solución avanzada de este calibre.

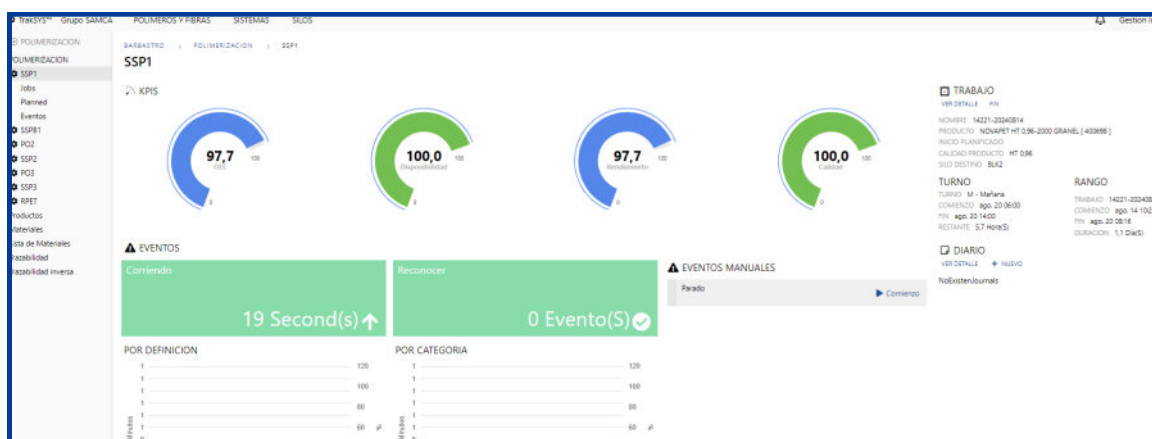
Para ello, la solución escogida fue una solución plataforma MOM (Manufacturing Operations Management) que hace de palanca común entre todas ellas y haciendo de cúspide como software para la gestión de la Producción, Calidad y Trazabilidad en toda la fábrica, seleccionando una de las herramientas más potentes del mercado como es TrakSYS del proveedor tecnológico PARSEC.



## Memoria de Sostenibilidad 2023

TrakSYS, nos va a permitir en un presente y en futuro a nuestra fábrica en tiempo real:

1. Monitoreo y progreso de la producción.
2. Disponer en todo momento de una trazabilidad más real y en el momento.
3. Gestión de indicadores de producción, rendimiento y calidad como el OEE.
4. Gestión de incidencias y controles de calidad.
5. Planificación de órdenes de producción.
6. Gestión de stocks de silos de producción y proceso.



Es decir, va a convertir nuestros procesos de gestión de la producción, calidad y trazabilidad mucho más fiables y eficientes, dándonos una visión global completa de nuestra integración vertical hacia abajo, ya comentada, en nuestra planta que nos permitirá mejorar, optimizar nuestros procesos y fusionar una trazabilidad completa de nuestros productos. Además, nos va a permitir englobar completamente la fábrica en una sola herramienta y hacer partícipes al personal en la revolución de la digitalización.

Paralelamente, a este gran proyecto, también otro de los proyectos de industria 4.0 que se están llevando a cabo, es la digitalización de control de accesos. Se reciben más de 100 unidades de transporte entre entradas y salidas, de los que se debe disponer de un control exhaustivo y toda la información relativa al transporte para garantizar la trazabilidad. Todo ello, hasta ahora mediante muchas horas de dedicación del personal de accesos y la generación de más de 750.000 registros manuales duplicando o triplicando la información. Con una complejidad logística de cargas y descargas, y un cuello de botella en básculas, se materializa en una gestión poco eficiente.

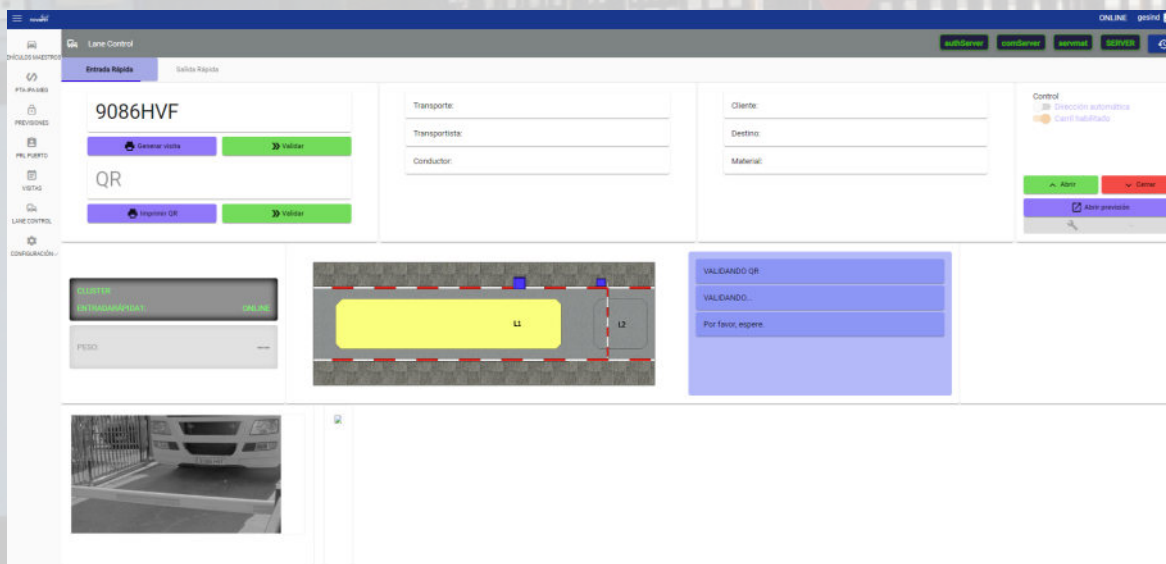


## Memoria de Sostenibilidad 2023

Para ello, en Brilen – Novapet, con ayuda del Grupo SAMCA, apostaron por la tecnología MASTER ASP, de la que se compone de una conjunción de Hardware, Software e integración con otros sistemas como SAP o TrakSYS. Este sistema se basa en generación de códigos QR para los transportistas a través de referencias de transporte que se han generado en SAP, por el área de operaciones de Logística. Con ese código QR y validación de los datos por parte del personal de operación de cargas y descargas genera un flujo de entradas y salidas que mediante lectura de matrículas por cámaras valida las entradas y salidas.

Lo que nos va a permitir, este proyecto es:

- 1.Reducción de “cuellos de botella” en báscula.
- 2.Mejorar la comunicación entre áreas.
- 3.Reducción de registros manuales e integración con otros SW.
- 4.Disponer de control de aforos y vehículos en planta.
- 5.Optimizar los recursos humanos y técnicos.
- 6.Obtención de datos para explotar y mejoras flujos logísticos.



08

# SOBRE ESTA MEMORIA



# 8.1 BASES PARA LA ELABORACIÓN DE LA MEMORIA

De manera anual, redactamos una memoria relativa a nuestro Sistema Integrado de Gestión la Calidad, Inocuidad, Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente y Gestión de la Prevención de Accidentes Graves.. Este proceso de elaboración de los informes pretende establecer un diálogo con los distintos grupos de interés, eficaz y a largo plazo con un espíritu de transparencia y que fomente la confianza mutua y la mejora continua de la empresa.

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI.

A lo largo del informe se detallan los contenidos del GRI aplicables a cada uno de los aspectos tratados, así como, en el caso de la descripción de los asuntos materiales, los ODS a los que se encuentran asociados; finalmente, en el anexo de la memoria, se incluye el índice de contenidos GRI que relaciona los contenidos reportados con las páginas en las que estos se encuentran.

Dentro de los aspectos tenidos en cuenta para la elaboración del informe se encuentran:

- Los principios relativos a la definición del contenido del informe.
  - Inclusión de los grupos de interés. Identificamos a nuestros grupos de interés y explicamos cómo han respondido a sus expectativas e intereses razonables.
  - Contexto de sostenibilidad. La información presentada indica el desempeño del Complejo Industrial en el contexto más amplio de la sostenibilidad.
  - Materialidad. La información presentada trata temas que reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales significativos del Complejo Industrial o aquellos que influyen sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.
  - Exhaustividad. La información presentada incluye el alcance de los temas materiales y sus coberturas, que serán suficientes para reflejar los impactos económicos, ambientales y sociales significativos, permitiendo que los grupos de interés evalúen el desempeño de la organización informante en el periodo objeto del informe.

## Memoria de Sostenibilidad 2023

- Los principios relativos a la definición de la calidad del informe.
  - Precisión
  - Equilibrio. En la información que comunicamos, reflejamos los aspectos positivos y negativos del desempeño, permitiendo una evaluación razonada del desempeño general.
  - Claridad. Presentamos la información de una forma comprensible y accesible para los grupos de interés que la utilizan.
  - Comparabilidad. Seleccionamos, recopilamos y comunicamos la información de forma coherente y la presentamos de manera que los grupos de interés puedan analizar los cambios que se produzcan en el desempeño del Complejo Industrial con el tiempo así como en relación a otras organizaciones.
  - Fiabilidad. Reunimos, registramos, recopilamos, analizamos y comunicamos la información y los procesos utilizados para la presentación de la información de modo que puedan ser objeto de revisión, estableciendo la calidad y materialidad de la información
  - Puntualidad. Presentamos la información de manera anual, durante el primer semestre del año siguiente al año objeto del estudio, de tal manera que dicha información se encuentre disponible a tiempo para que los grupos de interés tomen decisiones informadas.

El presente informe de sostenibilidad, correspondiente al año 2023, incluye las actividades del Complejo Industrial en materia de desarrollo sostenible, así como las principales actuaciones y cifras obtenidas para su consecución y, contempla de manera exclusiva sus actividades.

En la matriz de materialidad se han determinado aquellos asuntos materiales con grados de materialidad altos o muy altos.

Los asuntos materiales seleccionados para el estudio son todos aquellos que el estándar GRI contempla, a excepción de aquellos cuya aplicabilidad al Complejo Industrial no es posible o, resulta muy remota:



# Memoria de Sostenibilidad 2023

ECONÓMICOS
DESEMPEÑO ECONÓMICO
PRESENCIA EN EL MERCADO
IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN
ANTICORRUPCIÓN
COMPETENCIA DESLEAL
FISCALIDAD
AMBIENTALES
MATERIALES
ENERGÍA
AGUA Y EFLUENTES
BIODIVERSIDAD
EMISIONES
EFLUENTES Y RESIDUOS
RESIDUOS
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

SOCIALES
EMPLEO
RELACIONES TRABAJADOR - EMPRESA
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
NO DISCRIMINACIÓN
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA
PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD
EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS
COMUNIDADES LOCALES
EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES
SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES
MARKETING Y ETIQUETADO
PRIVACIDAD DEL CLIENTE
CUMPLIMIENTO SOCIO ECONÓMICO

Para la determinación de la materialidad, se han tenido en cuenta:

- La relevancia de los asuntos materiales para los grupos de interés.
- La relevancia de los asuntos materiales para el Complejo Industrial
- Para la evaluación de cada uno de estos aspectos se ha utilizado una escala que permita medirlos; en este caso la escala es de 0 a 3; en el caso del Complejo Industrial se ha establecido una estrategia de Priorización y, en el caso del Comité de empresa se han definido los 5 asuntos materiales que este considera más relevantes.



## Memoria de Sostenibilidad 2023

Los asuntos identificados como materiales son los siguientes:

- Salud y Seguridad en el Trabajo
- Prácticas en materia de Seguridad.
- Empleo.
- Relaciones Trabajador-Empresa
- Salud y Seguridad de los Clientes.
- Diversidad e igualdad de oportunidades.
- No discriminación.
- Energía
- Agua y efluentes
- Anticorrupción.
- Competencia desleal.
- Fiscalidad.
- Emisiones.
- Residuos.
- Biodiversidad.
- Prácticas de adquisición

Existen otros asuntos, que no han sido identificados como materiales, que sin embargo sí que son abordados en alguno de los puntos, bien porque en ocasiones así ha sido solicitado por algún grupo de interés en concreto o, porque desde el Complejo Industrial se ha considerado oportuno informar sobre ellos.

### DATOS DE CONTACTO

Los lectores de este informe pueden dirigir sus dudas, consultas, solicitudes o sugerencias a través del siguiente canal:

[sostenibilidadbarbastro@samca.com](mailto:sostenibilidadbarbastro@samca.com)

09

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



# Memoria de Sostenibilidad 2023

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA / REFERENCIA
-	102-1 Nombre de la organización	Novapet S.A / Brilen S.A. / Renovapet S.L. / Novapet Envase S.L
-	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	p. 19,20,21,23,24,25
-	102-3 Localización de la sede	OFICINAS CENTRALES PASEO INDEPENDENCIA, 21 - PLANTA 3 ZARAGOZA 50001 Zaragoza ES
-	102-4 Ubicaciones de las operaciones	p. 9,10,11
-	102-5 Propiedad y forma jurídica	Novapet S.A / Brilen S.A. / Renovapet S.L. / Novapet Envase S.L
-	102-6 Mercado servicios	p. 23,24,25
-	102-7 Tamaño de la organización	p. 9,10,11,21,49
-	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	p. 49,50
-	102-9 Cadena de suministro	p. 27,28,29,70,71,72,79,80
-	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro.	No ha habido cambios significativos; estos aspectos se detallan en las p.70,71,72
-	102-11 Principios o enfoque de precaución	El complejo industrial tiene un programa de gestión de riesgos y oportunidades asociado a los posibles impactos. Este análisis incluye identificación de medidas con un principio o enfoque de precaución.
-	102-12 Iniciativas externas	El complejo industrial dispone de varios sistemas de gestión certificados por terceros. p.22,68,81,82,83
-	102-13 Afiliación a asociaciones	-
-	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de toma de decisiones	p.5-8
-	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	p. 14,15
-	102-18 Estructura de Gobernanza	-
-	102-40 Lista de Grupos de Interés	p.30
-	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	Regulación según convenio colectivo asociado
-	102-42 Identificación y selección de Grupos de Interés	p.30
-	102-43 Enfoque para la participación de los Grupos de Interés	p.31,32
-	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	Los contenidos de la memoria responden a las principales expectativas manifestadas por los grupos de interés.
-	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	p.19,20
-	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	p.90-94
-	102-47 Lista de temas materiales	p.93,94
-	102-48 Reexpresión de la información	No hay reexpresión, se mantiene estructura
-	102-49 Cambios en la elaboración de informes	No hay reexpresión, se mantiene estructura
-	102-50 Periodo objeto del informe.	2023
-	102-51 Fecha del último informe	-
-	102-52 Ciclo de elaboración de informes	El complejo industrial elabora sus informes con frecuencia anual
-	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe.	p. 94
-	102-54 Declaración de elaboración del informe en conformidad con los estándares GRI	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los estándares GRI
-	102-55 Índice de contenidos GRI	p.95-98
-	102-56 Verificación externa.	Los contenidos de este informe no han sido sometidos a un proceso de revisión externa



# Memoria de Sostenibilidad 2023

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA / REFERENCIA
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-Explicación de asunto material y sus limitaciones	p.90-94
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-2 Enfoque de gestión y componentes	El enfoque de gestión y sus componentes van asociados a los contenidos de cada asunto material.
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	102-3 Evaluación del enfoque de gestión	El complejo industrial lleva a cabo para cada tema material una revisión anual del enfoque de Gestión del mismo.
GRI 201 Desempeño económico 2016	201-Valor económico directo generado y distribuido	p.21
GRI 204 Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales.	p.70,71,72
GRI 205 Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	El 100% de las operaciones realizadas desde el complejo industrial durante el ejercicio 2023 han seguido el proceso ordinario de toma de decisiones, que incluye procedimientos anticorrupción
GRI 205 Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Se comunica al 100% de los empleados a través del código ético.
GRI 205 Anticorrupción 2016	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	En 2023 no se ha producido ninguna denuncia por corrupción y soborno.
GRI 206 Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia.	En 2023, el complejo industrial no ha recibido reclamación, multa, sanción o queja por temas relacionados con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas contra la libre competencia.
GRI 302- Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización.	p.58,59
GRI 302- Energía 2016	302-4 Reducción del consumo energético.	p.59
GRI 303 Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	p. 61-63
GRI 303 Agua y efluentes 2018	303-3 Extracción del agua	p. 61-63
GRI 304- Biodiversidad 2016	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	-
GRI 305- Emisiones 2016	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía.	p.60
GRI 306-Efluentes y residuos 2016	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	p.64-66
GRI 306-Efluentes y residuos 2020	306-3 Derrames significativos	p.65
GRI 307 Cumplimiento ambiental 2016	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.	Durante 2023 no se han producido incidentes reseñables relacionados con el medio ambiente.
GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	-

# Memoria de Sostenibilidad 2023

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA / REFERENCIA
GRI 401-Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación del personal	p.49-51
GRI 401-Empleo 2016	401-2 Permiso parental	p.52-55
GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo	p.39-44
GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	p.39-44
GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-3 Servicios de salud en el trabajo	p.39-44
GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	p.39-44
GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	p.39-44
GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	p.39-44,46
GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales.	p.39-44
GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones por accidente laboral.	p.43
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	p.46
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	p.50
GRI 406 - No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se han dado o comunicado casos de discriminación durante el ejercicio 2023
GRI 408 Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	p.70 Desde el complejo industrial rechazamos plenamente el trabajo forzoso y el trabajo infantil y abogamos por la defensa de los derechos humanos.
GRI 414 Evaluación social de los proveedores 2016	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Durante 2023 no se han producido incidentes.
GRI 415 Política Pública 2016	Contribución a partidos y/o representantes políticos	En el año 2023 ninguna de las razones sociales pertenecientes al complejo industrial ha realizado contribución alguna a partido político o asociación política.
GRI 416 Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.	Desde el complejo industrial se controlan todos los posibles impactos para la salud de los consumidores a través de estrictos sistemas de gestión en todas sus plantas. p.76-78
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	En 2023 ninguna de las razones sociales pertenecientes al complejo industrial han recibido reclamación, multa, sanción o queja por temas relacionados con el incumplimiento de leyes y normativas en los ámbitos social y económico.



**brilen**

  
**novaPET**

**RE**  
**nova**  
**PET** 

  
**noven**  
NOVAPET ENVASE **PREFORMAS**